

**DISPOSICIONS****DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ****RESOLUCIÓ EMO/923/2013, de 22 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del X Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut totalment o parcialment amb fons públics, per als anys 2010-2014 (codi de conveni núm. 79000575011994).**

Vist el text del X Conveni col·lectiu autonòmic de l'Ensenyament privat de Catalunya, per als anys 2010 i 2014, subscrit per la part empresarial pels representants de APSEC, FCCE, AEC, CCAEC i per la part social pels representants dels treballadors UGT i USOC, el 27 de febrer de 2013, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció del conveni esmentat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.
- 2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 22 d'abril de 2013

Jordi Miró i Meix

Director General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

X Conveni

col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons públics anys 2010-2014

Introducció

Aquest Conveni ha estat concertat per les següents organitzacions:

1. Per la part social: UGT i USOC
2. Per la part patronal: Associació Professional de Serveis Educatius de Catalunya (APSEC); Federació Catalana de Centres d'Ensenyament (FCCE); Confederació de Centres Autònoms d'Ensenyament de Catalunya (CCAEC) i Agrupació Escolar Catalana (AEC).

## Títol 1

### Disposicions generals

#### Capítol 1

##### Àmbits

#### Article 1

##### Àmbit territorial

El present Conveni serà d'aplicació a tot el territori de Catalunya.

Per a aquells aspectes que poguessin afectar al sector però que el seu únic àmbit possible de negociació fos estatal els seria d'aplicació, com a dret supletori, el Conveni estatal que els desenvolupin.

#### Article 2

##### Àmbit funcional

2.1. Quedaran afectats pel present Conveni col·lectiu els centres d'Ensenyament Privat no universitaris que al menys imparteixin un nivell educatiu sostingut total o parcialment amb fons públics i en els quals s'imparteixin alguna o algunes de les activitats educatives següents:

- a) Educació infantil (1r cicle) integrada en un centre d'ensenyament de règim general
- b) Educació infantil (2n cicle) integrada en un centre d'ensenyament de règim general
- c) Educació primària
- d) Educació secundària obligatòria i batxillerats
- e) Cicles formatius de grau mitjà i de grau superior
- f) Educació permanent d'adults d'ensenyament reglat
- g) Col·legis majors i col·legis menors, residències d'estudiants i residències juvenils
- h) Centres d'ensenyament d'arts aplicades i oficis artístics i altres centres que imparteixin ensenyaments homologats a qualsevol de les enumerades en els apartats del b) al g), ambdós

inclosos

2.2. Als afectes d'aquest Conveni col·lectiu, s'entendran per ensenyaments de règim general l'educació infantil, l'educació primària, l'educació secundària obligatòria, el batxillerat i la formació professional, amb les especificacions pròpies de cada etapa contemplades en els Capítols I a V del Títol I de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació (LOE), siguin o no objecte de finançament públic.

2.3. També s'entenen inclosos en els ensenyaments de règim general els Programes de qualificació professional inicial.

#### Article 3

##### Àmbit personal

Aquest Conveni afectarà tot el personal, en règim de contracte de treball, i les empreses incloses en el seu àmbit territorial i funcional, independentment de qui en sigui titular.

Les disposicions d'aquest Conveni no s'apliquen al personal a qui fa referència el RD 1.382/1985, d'1 d'agost, que es registrarà únicament per aquesta norma i pel que es pacti amb la titularitat.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

## Article 4

### Àmbit temporal

L'àmbit temporal del present Conveni serà des del 1 de gener de 2010 fins el 31 de desembre del 2014. Data en la qual, si no hagués estat denunciat, s'entendrà prorrogat d'any en any, i si hagués estat objecte de denúncia per qualsevol de les parts amb una antelació de dos mesos al seu venciment, s'iniciaran les negociacions del següent.

Els efectes econòmics s'aplicaran per cada any de vigència amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener.

## Capítol 2

### Comissió paritària

## Article 5

Es crea la Comissió paritària del Conveni col·lectiu, com a òrgan d'interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància del seu compliment, amb les següents funcions específiques:

- 1) Interpretació del Conveni.
- 2) Arbitratge en les qüestions que les parts sotmetin a la seva consideració.
- 3) Totes aquelles que s'atribueixen a ambdues parts al present Conveni col·lectiu.
- 4) El desenvolupament de funcions d'adaptació o, en el seu cas, de modificació del conveni durant la seva vigència sempre amb la concurrència dels requisits de legitimació legal.
- 5) Resoldre les discrepàncies que puguin sorgir en els conflictes col·lectius, en la negociació per a la modificació substancial de condicions de treball establertes al Conveni col·lectiu de conformitat amb allò establert a l'article 41.6 de l'Estatut dels Treballadors, en la negociació per a la no aplicació del règim salarial establert en aquest Conveni i la no aplicació de les condicions de treball pactades en el conveni a què es refereix l'article 82.3 de la mateixa norma legal les parts acorden sotmetre a la Comissió paritària d'aquest conveni les discrepàncies.

Qualsevol de les parts pot sotmetre la discrepància a la comissió del conveni, que disposa d'un termini màxim de set dies per pronunciar-se, a comptar del moment en què la discrepància li sigui plantejada. Quan no s'hagi sol·licitat la intervenció de la comissió o aquesta no hagi arribat a un acord, les parts han de recórrer als procediments que s'hagin establert en els acords interprofessionals d'àmbit autonòmic de Catalunya vigents en cada moment.

Aquesta Comissió paritària estarà integrada per un membre de cada una de les organitzacions empresarials i sindicats que hagin signat el present Conveni.

## Article 6

Els acords seran presos mitjançant vot qualificat i en funció de la representativitat oficial de cada una de les organitzacions, i es requerirà per l'aprovació d'acords el vot favorable del 60% de cada una de les representacions.

Aquesta Comissió paritària fixa el seu domicili al carrer de la Diputació, 331 2n 1a de Barcelona 08009.

La Comissió es reunirà amb caràcter ordinari una vegada al trimestre, i amb caràcter extraordinari, cada vegada que ho demani alguna de les organitzacions sindicals o patronals que hagin signat el Conveni.

En ambdós casos, la convocatòria es farà per escrit, amb una antelació mínima de cinc dies, amb indicació de l'ordre del dia i la data de la reunió, adjuntant-hi la documentació necessària. Només en cas d'urgència, reconeguda per ambdues parts, el termini podrà ser inferior.

## Capítol 3

## Organització del treball

### Article 7

La disciplina i organització del treball són facultats específiques de l'empresari, i s'ha d'ajustar a allò previst a l'Estatut dels treballadors, la LODE, la LOE, la LECi altres disposicions aplicables als centres d'ensenyament privat.

## Títol 2

### Del personal

## Capítol 1

### Secció 1

#### Classificació del personal

### Article 8

El personal comprès en l'àmbit d'aplicació del present Conveni, de conformitat amb la seva titulació i la tasca que realitza al centre, es classificarà en un dels següents grups:

#### Grup 1

##### Personal docent:

##### a) Primer cicle d'educació infantil

Professor/a i/o mestre/a.

Educador/a infantil

Tècnic/a superior d'educació infantil

Tècnic/a especialista

Assistent infantil

##### b) Segon cicle d'educació infantil i primària:

Professor/a i/o mestre/a.

Instructor/a.

Vigilant o educador/a.

Ajudant

Tècnic/a especialista

Assistent infantil

Educador/a infantil

##### Càrrecs funcionals temporals:

Director/a.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

Sotsdirector/a.

Cap d'estudis

Coordinador/a de cicle

Tutor/a.

c) Educació secundària obligatòria i batxillerats:

Professor/a titular

Professor/a adjunt/a o auxiliar

Vigilant o educador/a.

Instructor/a.

Càrrecs funcionals temporals:

Director/a.

Sotsdirector/a.

Coordinadora/a pedagògic/a.

Cap d'estudis

Cap de departament

Tutor/a.

d) Cicles formatius de grau mitjà i de grau superior:

Professor/a titular

Cap de taller i laboratori

Professor/a agregat/da, auxiliar o adjunt/a.

Vigilant o educador/a.

Instructor/a.

Càrrecs funcionals temporals:

Director/a.

Sotsdirector/a.

Coordinadora/a pedagògic/a.

Cap d'estudis.

Cap de departament.

Tutor/a.

e) Altres ensenyaments:

Professor/a titular

Cap de taller o laboratori

Professor/a adjunt/a o auxiliar o mestre/a de taller o laboratori

Adjunt/a de taller o laboratori

Vigilant o instructor/a.

Càrrecs funcionals temporals:

Director/a

CVE-DOGC-A-13114046-2013

Sotsdirector/a

Cap d'estudis

Cap de departament

Els càrrecs funcionals temporals del personal docent anteriorment esmentats, així com la seva jornada i complement salarial específic es mantindran mentre desenvolupin aquestes funcions.

Grup 2

Personal no docent

1. Personal titulat no docent:

Titulats superiors: capellà, director/a espiritual, lletrat/da, metge/essa, psicòleg/psicòloga, pedagog/a, bibliotecari/a, etc.

Titulats mitjos: auxiliar tècnic/a-sanitari/a, etc.

2. Personal administratiu:

Cap d'administració o secretaria, administrador/a.

Intendent.

Cap de negociat.

Oficial.

Auxiliar.

Redactor/a - corrector/a.

Telefonista.

Aspirant.

Agent comercial.

3. Personal de serveis generals:

Conserge , governant/a.

Cap de cuina, dispenser/a, oficial de primera i conductor/a de primera especial.

Cuiner/a.

Zelador/a, porter/a, ordenança, conductor/a de segona o ajudant de cuina i oficial de segona.

Guarda o vigilant, empleat/da de manteniment o jardineria, de servei de menjador i neteja, de costura, rentat i planxa i personal no qualificat.

Rentaplats.

La Comissió paritària homologarà tots els llocs de treball no previstos en aquest Conveni.

Article 9

Les definicions corresponents als diferents llocs de treball són els que figuren en l'annex 1, que forma part integrant d'aquest Conveni; tenen caràcter enunciatiu i no comporten l'obligació d'estar tots previstos.

Secció 2

Classificació del personal

Per raó de la seva permanència

## Article 10

### Contracte indefinit

El personal afectat per aquest Conveni s'entendrà contractat per temps indefinit, sense més excepcions que les establertes per la Llei i les indicades en els articles següents.

El personal contractat al centre sense pactar cap modalitat especial pel que fa a la durada del seu contracte es considerarà fix una vegada transcorregut el període de prova.

## Article 11

### Contracte d'interinitat

El personal interí es el contractat per substituir al personal fix amb dret a reserva de lloc de treball, i s'ha d'especificar en el contracte el nom del treballador substituït i la causa de la substitució, i durarà fins la reincorporació del substituït, la finalització de la situació de IT o les altres causes legals de extinció.

## Article 12

### Contracte eventual

És personal eventual el que és contractat pels centres per realitzar treballs esporàdics i ocasionals de duració limitada i per raons transitòries i circumstancials.

## Article 13

### Contractes formatius

#### 13.1. Contracte en pràctiques.

Tots els treballadors contractats en la modalitat de pràctiques segons la legislació vigent, tindran els mateixos drets, inclosos els econòmics, que els especificats per als treballadors de la mateixa categoria.

En els nivells concertats, la durada mínima serà fins a l'acabament del curs escolar, entenent com a tal el 31 d'agost; passada aquesta data, el treballador passarà automàticament a la condició de fix, en el cas que el seu contracte no resti resolt o prorrogat.

#### 13.2. Contracte de formació.

Tots els treballadors contractats en la modalitat de formació es regiran segons la legislació vigent.

## Article 14

### Limitació de la contractació temporal

El personal docent inclòs en el règim de pagament delegat, de nivells concertats, inclòs en l'acord de 04 de maig de 2001, contractat a temps determinat, en les seves modalitats de pràctiques, formació, o com a mesura de foment de l'ocupació, no podrà superar el 40% del personal en aquest règim. Aquesta limitació en la contractació a temps determinat regirà mentre continuïn vigents els actuals acords de centres en crisi o d'altres que el substitueixin amb un abast anàleg al dels acords actuals.

Pel que fa a la resta del personal, la contractació a temps determinat en les modalitats de pràctiques o formació no podrà superar el 50% del total d'aquest personal en el centre.

Si el percentatge comporta decimals s'arrodonirà per excés.

Amb l'excepció dels contractes de duració determinada, la durada mínima del contracte temporal, respectant sempre la durada mínima legal, en els nivells concertats serà fins a l'acabament del curs escolar, entenent com a tal el 31 d'agost; passada aquesta data, el treballador passarà automàticament a la condició de fix, en el cas que el seu contracte no resti resolt o prorrogat.

## Article 15

Tots els treballadors passaran automàticament a la condició de fixos si transcorregut el termini determinant en el contracte continuessin desenvolupant les seves activitats sense que hagi existit nou contracte o pròrroga de l'anterior.

## Article 16

### Professor recol·locat

Es aquell que, havent-se incorporat en un centre concertat, segons els acords subscrits entre la Generalitat de Catalunya, les centrals sindicals i les organitzacions patronals, en data 04 de maig de 2001 (DOGC 3480 de 26.09.01) i que es regeix en el referent a les seves condicions laborals per la regulació específica esmentada i per aquest Conveni.

## Capítol 2

### Contractació, període de prova, vacants i cessaments de personal

## Article 17

### Forma del contracte

El contracte haurà de formalitzar-se per escrit i adequar-se a allò previst a la legislació vigent de control de la contractació.

En tot cas, una de les còpies del contracte estarà a disposició del delegat dels treballadors o del comitè d'empresa.

Els casos d'acomiadament s'han de comunicar al delegat de personal o al comitè d'empresa.

## Article 18

### Període de prova

Tot el personal de nou ingrés quedarà sotmès al període de prova, que per la seva categoria professional s'estableix a continuació:

- a) Personal docent: 4 mesos.
- b) Personal titulat no docent: dos mesos
- c) Personal d'administració i serveis: un mes, menys per al personal no qualificat, que serà de quinze dies naturals.

Finalitzat el període de prova, el treballador passarà a formar part de la plantilla del centre, computant-se a tots els efectes a l'esmentat període.

## Article 19

### Vacants

S'entén com a vacant la situació produïda en un centre per baixa d'un treballador com a conseqüència de l'extinció de la relació laboral.

- a) Vacants entre el personal docent: Les vacants que es produeixin en les categories superiors del Grup 1, Personal Docent, es cobriran amb personal de categories inferiors del mateix grup, combinant la capacitat, la titulació i l'aptitud amb l'antiguitat en el centre.

Si no hi hagués, segons el titular, personal que reuneixi les condicions esmentades anteriorment, les vacants



CVE-DOGC-A-13114046-2013

es cobriran d'acord amb la legislació vigent en cada moment.

En els centres concertats les vacants que es produeixin es cobriran tal com estableix l'article 60 de la LODE. El Consell escolar del centre, a l'hora de cobrir aquestes, tindrà en compte, amb criteris de preferència els treballadors del propi centre entre la totalitat dels candidats que aspirin a cobrir aquesta vacant.

b) Vacants entre el personal administratiu: Les vacants que es produeixin en aquest personal es cobriran amb treballadors del mateix grup i de la categoria immediatament inferior, excepte els càrrecs d'administrador/a, cap d'administració o secretaria, intendent i cap de negociat.

Els auxiliars amb 3 anys de servei en la categoria ascendiran a oficials i, si no hi hagués cap vacant, continuaran com a auxiliar amb la retribució d'oficial.

En aquells casos en què el treball d'administració el dugui a terme exclusivament una persona, aquesta tindrà la categoria mínima d'oficial, sempre que el centre tingui 16 unitats o més.

Els aspirants amb més de dos anys de servei en el centre passaran a ocupar la plaça d'auxiliar i, si no hi hagués vacant, continuaran com a aspirants amb la retribució d'auxiliar.

c) Vacants entre el personal de serveis generals: Les vacants que es produeixin entre aquest personal es cobriran pels treballadors de la categoria immediata inferior d'aquest ram, i sempre que reuneixin la capacitat i l'aptitud adequades al lloc de treball a cobrir.

d) El personal no docent del centre tindrà preferència per ocupar una vacant docent, sempre que reuneixin els requisits legals, l'aptitud i la capacitat.

e) En el cas de nova contractació o producció de vacant, i sempre que el personal fix de plantilla no pogués accedir a aquestes places, tindrà preferència al personal amb contracte temporal o a temps parcial i aquells contractats com a interins.

f) El telefonista que realitzi, a més a més, les funcions de porter i/o auxiliar administratiu tindrà la retribució de la categoria superior que desenvolupi.

## Article 20

### Cessament voluntari

a) El treballador que desitgi cessar voluntàriament en el servei al centre estarà obligat a posar-ho en coneixement de l'empresari per escrit, complint amb els següents terminis de preavís:

Personal docent i titulat no docent: un mes

La resta de personal: quinze dies.

b) L'incompliment per part del treballador de l'obligació de preavisar amb la indicada antelació, donarà dret al centre a descomptar-li de la liquidació l'import del salari d'un dia per cada dia de retard en el preavis, excepte en el cas d'accés al funcionariat i sempre amb el preavis al titular del centre dins dels set dies següents a la publicació de les llistes definitives d'aprovat.

c) Per els treballadors que no estiguin en pagament delegat, si el centre rep el preavis, en el temps i forma escaients, estarà obligat a abonar al treballador la liquidació corresponent al finalitzar la relació laboral. L'incompliment d'aquesta obligació donarà dret al treballador a ser indemnitzat amb l'import del salari de dos dies per cada dia de retard en l'abonament de la liquidació, amb el límit del número de dies de preavis.

## Títol 3

Jornada, vacances, malaltia, permisos, cursos, excedències i jubilacions

### Capítol 1

Jornada setmanal de treball

## Secció 1

## Horari del personal docent afectat per aquest Conveni

## Article 21

El nombre d'hores de treball l'any i la seva normal distribució setmanal per a cada una de les categories afectades pel present Conveni són les que s'especifiquen en aquest article i els següents:

L'horari del personal docent comprendrà hores lectives i hores no lectives.

S'entén per hora lectiva la classe - període no superior a 60 minuts -, durant la qual el/la professor/a realitzarà la seva funció docent, que consisteix en l'explicació oral, realització de proves o d'exercicis escrits i preguntes als alumnes.

S'entendrà per hores no lectives totes aquelles que, efectuades dins el centre, tinguin relació amb l'ensenyament, tals com el temps de preparació de classes, els temps lliures que poguessin quedar al professor entre classes per distribució de l'horari del centre, el de reunió d'avaluació, correccions, preparació de treballs de laboratori, entrevistes amb els pares dels alumnes, biblioteques, formació del/la professor/a, i d'altres anàlogues. Durant els esbarjos dels alumnes, el/la professor/a estarà a disposició del centre per atendre la vigilància dels alumnes.

Al 2n cicle d'educació infantil i a l'educació primària, el temps d'esbarjo es considerarà sempre hora lectiva quan es compleixin de manera simultània els següents condicionants: a) per als docents que facin vigilància efectiva dels alumnes en el temps d'esbarjo; b) mentre que el temps d'esbarjo sigui considerat activitat curricular en els plans oficials d'estudi de les etapes referides i c) pel temps efectivament destinat a aquesta activitat (generalment ½ hora diària).

La tutoria realitzada grupalment es considerarà dins de l'horari lectiu. La tutoria personalitzada amb l'alumne, o les entrevistes individualitzades amb aquests són hores no lectives.

## Secció 2

## Jornada del personal docent

## Article 22

22.1. La distribució de les hores no lectives al llarg de l'any, fins a completar el còmput anual d'hores de treball, serà competència del titular del centre. En qualsevol cas, la jornada màxima diària serà de 8 hores. Tota la distribució horària quedarà reflectida al calendari laboral que es farà públic abans d'iniciar les classes els alumnes.

22.2. El personal docent que tingui la categoria de director, sotsdirector, cap d'estudis o cap de departament, coordinador/a de cicle i coordinador/a pedagògic incrementarà la seva jornada 5 hores més a la setmana que s'hauran de dedicar en el centre al desenvolupament de les tasques de la seva funció específica. Les funcions de Tutor/a es realitzaran dins de l'horari establert pel tipus d'ensenyament corresponent als professors que la tinguessin.

22.3. S'entendrà que per al càlcul econòmic de les jornades parcials, la jornada setmanal completa serà computada en 30 hores pels nivells de segon cicle d'educació infantil, primària, ESO, batxillerats i cicles formatius. Per al nivell de primer cicle d'educació infantil serà de 32 hores el mestre, i 38 el tècnic especialista i educador infantil. En ambdós casos es respectarà la proporció d'hores lectives i no lectives.

## Article 23

23.1. Per al personal docent del primer cicle d'educació infantil, el nombre d'hores de treball per setmana no sobrepassarà la mitjana de 32 h. per la categoria de professor/a titular i/o mestre i de 38 h. per les categories de tècnic/a superior en educació infantil, tècnic/a especialista, assistent infantil educador/a infantil, efectuades de dilluns a divendres.

23.2. Per al personal docent del segon cicle d'educació infantil i primària, el nombre d'hores de treball per

CVE-DOGC-A-13114046-2013

setmana no sobrepassarà la mitjana de 30 hores, efectuades de dilluns a divendres, de les quals 25 hores seran lectives, com a màxim. En aquest cas, la mitjana d'hores no lectives per setmana serà de 5.

23.3. Per al personal docent de nivells concertats d'ESO el nombre d'hores de treball per setmana no sobrepassarà la mitjana de 30 hores, efectuades de dilluns a divendres, de les quals 24 hores seran lectives, com a màxim. En aquest cas, la mitjana d'hores no lectives per setmana serà de 6.

Per al personal docent mentre desenvolupi les funcions de tutor/a, la jornada lectiva setmanal es reduirà en una hora, mantenint-se la mitjana setmanal de 30.

23.4. Per al personal docent d'educació secundària post obligatòria concertada el nombre d'hores de treball per setmana no sobrepassarà la mitjana de 30 hores, efectuades de dilluns a divendres, de les quals 24 hores seran lectives, com a màxim. En aquest cas, la mitjana d'hores no lectives per setmana serà de 6.

Per al personal docent mentre desenvolupi les funcions de tutor/a, la jornada lectiva setmanal es reduirà en una hora. En els centres que imparteixin cicles formatius, si no existís la categoria de tutor/a d'aula en aquests nivells, gaudirà d'aquesta reducció el tutor/a de pràctiques en l'empresa.

23.5. Per al personal docent d'educació secundària post obligatòria en nivells no concertats el nombre d'hores de treball per setmana no sobrepassarà la mitjana de 30 hores, efectuades de dilluns a divendres, de les quals 25 hores seran lectives, com a màxim. En aquest cas, la mitjana d'hores no lectives per setmana serà de 5.

Per al personal docent mentre desenvolupi les funcions de tutor/a, la jornada lectiva setmanal es reduirà en una hora. En els centres que imparteixin cicles formatius, si no existís la categoria de tutor/a d'aula en aquests nivells, gaudirà d'aquesta reducció el tutor/a de pràctiques en l'empresa.

23.6. La jornada pactada en els quatre epígrafs anteriors està supeditada a poder impartir els currículums establerts pel Departament d'Ensenyament.

### Secció 3

Jornada del personal titulat no docent i d'administració i serveis

#### Article 24

24.1. La jornada del personal no docent serà 38 hores setmanals de mitjana distribuïdes al llarg de la setmana, segons les necessitats del centre, sense que la jornada diària pugui excedir de 8 hores i de 4 hores la del dissabte.

El règim de jornada de treball establert en aquest Conveni no serà d'aplicació a la porteria i altres serveis anàlegs de vigilància, sempre i quan resideixin en el centre.

24.2. La jornada del personal titulat no docent serà de 32 hores setmanals de mitjana.

#### Article 25

El personal administratiu i de serveis generals realitzarà, durant els dies no lectius corresponents al període de vacances escolars, una jornada continuada de sis hores diàries, i podrà establir torns perquè els diferents serveis quedin atesos.

Aquest personal, durant els mesos de juliol i agost tindran 48 hores de descans ininterrompudes setmanals.

Els treballadors han de gaudir, en qualsevol cas, d'un dissabte lliure cada dues setmanes, excepte els casos en que aquest descans no pugui tenir lloc en dissabte, en aquest cas s'ha de poder gaudir un altre dia de la setmana.

### Capítol 2

Jornades en còmput anual

#### Article 26

CVE-DOGC-A-13114046-2013

## Jornada en còmput anual

El nombre d'hores de treball lectives i no lectives a què corresponen les retribucions fixades en el present Conveni, en còmput anual, serà per a cada secció i subsecció el que a continuació s'especifica:

### Secció 1

#### Jornada en còmput anual del personal docent

### Article 27

#### Subsecció 1

##### Personal docent del primer cicle d'educació infantil

27.1. Professor/a titular/mestres. La jornada màxima en còmput anual serà de 1.389 hores, de les quals 20 hores seran dedicades a formació.

27.2. Tècnic/a especialista, tècnic/a superior en educació infantil, assistent i educador/a. La jornada màxima en còmput anual serà de 1.649 hores, de les quals 20 hores seran dedicades a formació.

#### Subsecció 2

##### Personal docent de la resta de nivells

27.3. La jornada màxima en còmput anual serà de 1.190 hores. El màxim anual d'hores lectives serà determinat en funció dels dies lectius del calendari escolar establert pel Departament d'Ensenyament a raó de 5 hores diàries; la resta seran hores no lectives.

27.4. Les hores no lectives seran de lliure distribució en el calendari laboral pel titular, sempre que el còmput total d'hores no sigui superat i amb les limitacions establertes a l'article 22. Els professors tindran coneixement a l'inici del curs escolar de la programació i distribució de les hores lectives i no lectives. Es tindran en compte excepcionalment els imponderables que en un centre poden sorgir esporàdicament.

27.5. Previ acord entre el titular i el/la professor/a, el total anual de 1.190 hores podrà ser incrementat en un màxim de 120 hores lectives, que no tindran el caràcter d'hores extraordinàries; tanmateix seran de lliure oferta de l'empresari i de voluntària acceptació per part del treballador.

### Secció 2

#### Jornada en còmput anual del personal titulat no docent

### Article 28

La jornada anual del personal titulat no docent serà de 1356 hores.

### Secció 3

#### Jornada en còmput anual del personal d'administració i serveis

### Article 29

La jornada màxima en còmput anyal serà de 1540 hores.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

### Capítol 3

#### Hores extres

#### Article 30

Tindran la consideració d'hores extraordinàries les que excedeixin, en cada cas, la jornada establerta en aquest Conveni. La iniciativa per treballar en hores extraordinàries correspon al centre, i la lliure acceptació al treballador. Aquestes hores extraordinàries seran retribuïdes amb un increment del 75% sobre el salari base vigent en cada moment.

### Capítol 4

#### Vacances i descans retribuït

#### Secció 1

#### Vacances i descans retribuït del personal docent

#### Article 31

Tots els treballadors afectats per aquest Conveni tindran dret a gaudir, per cada any complet de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment al juliol o agost, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció.

El període de vacances serà fitxat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre a principi de curs.

Donades les característiques especials del sector de l'ensenyament, el còmput per determinar el número de dies de vacances a gaudir o a compensar econòmicament en cas de cessament, es realitzarà d'1 de setembre a 31 d'agost, i no per anys naturals.

#### Article 32

32.1. El personal docent de primer cicle d'educació infantil tindrà dret a gaudir d'onze dies laborables de descans retribuït a distribuir preferentment entre Nadal, Setmana Santa, Estiu i ponts. En el cas que això no fos possible, com a mínim 6 dies es distribuïran en aquestes dates i els 5 restants seran obligatòriament gaudits en dilluns o divendres laborables.

32.2. El personal docent de segon cicle d'educació infantil i primària, ESO, CF i batxillerats tindrà dret a un mes addicional de descans retribuït, gaudit de forma consecutiva i conjunta al mes de vacances i ambdós entre l'1 de juliol i el 31 d'agost.

Es podran utilitzar un màxim de 30 hores no lectives durant els primers 6 dies hàbils del mes de juliol per realitzar la formació especificada a l'article 57 de la LOCE i el seu desplegament. Aquests cursos de formació es podran realitzar dins la primera quinzena, sempre i quan existeixi la possibilitat de dos torns consecutius de sis dies com a màxim cadascun, que els docents podran realitzar de forma alternativa si la programació dels cursos ho permet.

Per Setmana Santa i Nadal els docents tindran dret a tants dies de vacances com els que es fixen per als alumnes en el calendari escolar.

#### Secció 2

#### Vacances i descans retribuït del personal titulat no docent i d'administració i serveis

#### Article 33

CVE-DOGC-A-13114046-2013

33.1. Tots els treballadors afectats per aquesta secció tindran dret a gaudir, per cada any complert de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment al juliol o agost, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció.

El període de vacances serà fixat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre a principi de curs.

Donades les característiques especials del sector de l'ensenyament, el còmput per determinar el número de dies de vacances a gaudir o a compensar econòmicament en cas de cessament, es realitzarà d'1 de setembre a 31 d'agost, i no per anys naturals.

33.2. Aquest personal tindrà dret a 12 dies laborables de descans retribuït distribuïts entre Nadal, Setmana Santa i ponts. Així mateix disposaran de 7 dies laborables de descans retribuït, 4 dels quals seran determinats per l'empresa i 3 pels treballadors, a l'inici del curs escolar. Si el temps de treball és inferior a un any es tindrà dret als dies que proporcionalment corresponguin en relació al temps efectivament treballat.

### Secció 3

Cessament abans de l'any

### Article 34

El personal que cessi en el transcurs de l'any tindrà dret a la part proporcional de vacances que per disposicions legals li correspongui, segons el temps treballat durant aquest.

### Capítol 5

Malalties, permisos

### Article 35

Incapacitat temporal en els centres amb algun nivell concertat

35.1. Els treballadors en situació d'incapacitat temporal i durant els 3 primers mesos, rebran el complement necessari fins completar el 100% de les seves retribucions salarials totals, inclosos els increments salarials produïts en el període de baixa. En cas de continuar la incapacitat, s'abonarà fins el 100% un mes més per cada trienni d'antiguitat.

35.2. En els nivells concertats, percebran el cent per cent de la seva retribució durant un mínim de set mesos.

### Article 36

Permisos retribuïts

Els treballadors, amb l'avís i justificació previs, podran absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per qualsevol dels motius i pel temps següents:

a) Quinze dies en cas de matrimoni

b) Tres dies en cas de naixement, defunció d'un fill, malaltia greu, operació quirúrgica o defunció de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat

Quan per aquest motiu el treballador necessiti fer un desplaçament fora de la província, el termini serà de cinc dies

c) Un dia per trasllat de domicili habitual

d) Un dia per casament d'un fill, germà o familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat

e) Pel temps indispensable per al compliment d'un deure de caràcter públic i personal. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, caldrà atènyer-se al que aquesta disposi en quant a durada

CVE-DOGC-A-13114046-2013

de l'absència i a la seva compensació econòmica

f) Tot el personal tindrà dret al permís retribuït per a l'assistència a un consultori mèdic per acompanyar a un familiar fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, amb justificació posterior

g) Pel temps necessari per la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part

#### Article 37

##### Permisos no retribuïts

Tot el personal podrà sol·licitar fins a 15 dies de permís sense sou, per any, que hauran de ser-li concedits si es fa amb un preavís de 5 dies.

#### Article 38

##### Maternitat i adopció

Els treballadors tindran dret a la retribució total durant els períodes de descans fixats al Real Decret Legislatiu 1/1995 de 24 de març i normativa que desenvolupi la conciliació de la vida laboral i familiar; amb la millora que quan les vacances coincideixin total o parcialment amb el període de permís per maternitat, aquestes es gaudiran a continuació de l'alta mèdica fins a exhaurir el total de dies que li corresponguessin, excepte si hi ha acord entre les parts per gaudir-ne en dates diferents.

#### Article 39

##### Lactància

Els treballadors i treballadores, per lactància d'un fill menor de 9 mesos, tindran dret a 1 hora d'absència del treball, retribuïda, que podran dividir en 2 fraccions. Per la seva voluntat, podran substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal en una hora amb la mateixa finalitat o acordar amb l'empresari/a l'acumulació d'aquestes hores en jornades completes. El dit període no podran gaudir-lo simultàniament els dos cònjuges. En cas de part múltiple el permís es multiplica pel nombre de fills que es tingui.

#### Capítol 6

##### Cursos d'actualització i perfeccionament

#### Article 40

La titularitat dels centres, escoltada la direcció pedagògica i el claustre de professors, dintre del còmput anual, contemplarà, en la programació a principi de curs les hores per activitats de formació del/la professor/a regulades en aquest Conveni entre l'1 de setembre i el 30 de juny. Durant aquest període quedaran equiparades a formació les reunions de seminari, departament i/o equips de cicle, la participació dels professors del claustre en cursos i activitats de formació permanent, en atenció a la reforma del sistema educatiu, d'acord amb les necessitats del centre i la previsió de les etapes a impartir.

En l'elaboració d'aquest programa la titularitat tindrà en consideració la capacitat actual, les possibilitats i el desig d'especialització de cada professor, com també els recursos humans i materials que l'Administració posi a disposició de les aules concertades (substitucions, finançaments de les activitats, etc.).

La formació es podrà dur a terme tant el propi centre com fora d'aquest, utilitzant tant recursos propis com procedents del Departament d'Educació o de terceres institucions. D'aquesta obligació se'n deriva el deure d'assistència.

Les despeses de matrícula, desplaçament, residència i manutenció, si s'escau, derivades de l'assistència a activitats englobades dins el projecte de formació del centre, seran assumides per aquest.

Els centres facilitaran l'accés a cursos al personal contractat que desitgin l'aprenentatge de la llengua catalana o, si s'escau, aranès. Les hores destinades a aquests cursos es computaran com a no lectives, fins a un màxim de sis hores mensuals.

#### Article 41

Per realitzar exàmens oficials, els treballadors tindran la corresponent llicència, mantenint la seva retribució i hauran de justificar, tant la formalització de la matrícula com haver assistit als exàmens.

#### Capítol 7

##### Excedències

#### Article 42

L'excedència podrà ser voluntària o forçosa, en els termes previstos en els articles següents.

En ambdós casos el treballador no tindrà dret a retribució, excepte l'establert en el capítol corresponent a drets sindicals.

#### Article 43

##### Excedència forçosa

Seràn causa d'excedència forçosa les següents:

- a) Per designació o elecció per un càrrec públic que impossibiliti l'assistència al treball.
- b) Per a l'exercici de funcions sindicals, d'àmbit provincial o superior, sempre que la central sindical a que pertanyi el treballador tingui representativitat legal suficient en el sector de l'ensenyament privat.
- c) Per atendre al cònjuge o familiar fins el segon grau de consanguinitat; l'excedència no serà superior a dos anys.
- d) El descans d'un curs escolar per a aquells treballadors que ho sol·licitin, després de vuit anys d'exercici actiu en el mateix centre.

Quan l'excedència estigui relacionada amb l'adequació del centre a innovacions educatives, el període d'exercici en el centre serà de 4 anys.

Als professors recol·locats se'ls reconeixerà la mateixa antiguitat que gaudeixen a efectes econòmics.

S'entén per curs escolar el període des de l'1/09 al 31/08 de l'any següent.

- e) L'excedència per al treballador per naixement o adopció d'un fill, donarà dret a la reserva fins a 3 anys del lloc de treball, computant-se a efectes d'antiguitat els 3 anys. Quan el pare i la mare treballin al mateix centre, només un d'ells podrà exercir aquest dret.

#### Article 44

El treballador que gaudeixi d'excedència forçosa té dret a la reserva del lloc de treball, al còmput de l'antiguitat adquirida durant el temps de la seva durada i a reincorporar-se al centre.

Desapareguda la causa que va motivar l'excedència, el/la treballador/a tindrà 30 dies naturals per reincorporar-se al centre i, en cas de no fer-ho, causarà baixa definitiva.

L'excedència forçosa haurà de ser automàticament concedida, amb la presentació prèvia de la corresponent documentació acreditativa.

#### Article 45

##### Excedència voluntària

L'excedència voluntària es podrà concedir al/a la treballador/a amb la petició prèvia per escrit; poden



CVE-DOGC-A-13114046-2013

sol·licitar-la tots els que tinguin, al menys, un any d'antiguitat al centre i no hagin gaudit d'excedència durant els 4 anys anteriors.

Aquesta excedència començarà a gaudir-se el primer mes del començament de curs, excepte acord de les parts per avançar-la.

El permís d'excedència voluntària es concedirà per un mínim de 4 mesos i un màxim de cinc anys.

#### Article 46

El/la treballador/a que gaudeixi d'excedència voluntària només conservarà el dret al reingrés si al centre hi hagués una vacant en la seva especialitat o categoria laboral.

Durant aquest temps no es computarà l'antiguitat.

### Capítol 8

#### Jubilacions

#### Article 47

Els centres i els seus treballadors, de mutu acord, podran continuar tramitant els sistemes de jubilacions parcials adaptant les modificacions que preveu la legislació vigent en aquesta matèria.

Es vincula aquesta modalitat de jubilació a la formalització de contractes de relleu com a fórmula dirigida al manteniment de l'ocupació, amb les excepcions legalment establertes.

També es podrà prorrogar la data d'accés a la jubilació, a partir de l'edat de jubilació ordinària que legalment s'estableixi.

Normativa de referència:

"Disposició final duodécima de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social"

"Artículo 4 del Real Decreto 1716/2012, de 28 de diciembre, de desarrollo de las disposiciones establecidas, en materia de prestaciones, por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social".

### Títol 4

#### Retribucions

#### Capítol 1

#### Disposicions generals

#### Article 48

#### Pagament dels salaris

Llevat d'un acord diferent entre les parts negociadores del conveni, el salari del personal docent que presti serveis en els nivells concertats serà el que anualment s'estableixi als mòduls econòmics dels concerts educatius corresponents a les despeses de personal publicats a la Llei de Pressupostos Generals de la Generalitat de Catalunya o normativa que la substitueixi. Aquests salaris afectaran tot el personal docent d'aquests nivells, sense perjudici de que percebin la seva remuneració a través del sistema de pagament delegat o directament de la titularitat del centre.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

Les parts signants d'aquest Conveni acorden que, en el marc de l'Acord d'Analogia Retributiva amb el Departament d'Ensenyament, seran susceptibles de revisió tots els conceptes retributius inclosos en aquest Conveni referents al personal docent de centres amb algun nivell concertat.

El salari del personal titulat no docent i el del personal no docent comprés en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni restarà establert en les taules salarials i al seu articulat.

El pagament dels salaris s'efectuarà per mesos vençuts, dins dels 5 primers dies del mes següent i dins de la jornada laboral. Seran abonats en metà·lic, xec bancari, transferència o d'altres modalitats, amb l'acord previ amb els treballadors.

#### Article 49

##### Treballs de superior categoria

Quan s'encomani al personal, sempre per causes justificades, una funció superior a la corresponent categoria professional, percebrà la retribució corresponent a aquesta, mentre subsisteixi la situació.

Si el període de temps de la dita situació es superior a 6 mesos durant un any o 8 mesos durant 2 anys, el treballador podrà sol·licitar estar classificat segons la categoria professional que desenvolupi, excepte necessitats de titulació, i percebrà en aquests casos la diferència retributiva entre la categoria assignada i la funció que efectivament realitzi.

#### Article 50

##### Treballs d'inferior categoria

Si per necessitats imprevisibles del centre, aquest tingués necessitat de destinar un treballador a tasques corresponents a una categoria inferior a la seva només podrà fer-ho pel temps imprescindible mantenint-li la retribució i els altres drets corresponents a la seva categoria professional. Aquesta situació constarà per escrit en un acord, precisant la temporalitat de la situació que en tot cas no superarà el límit màxim d'un curs escolar; fent referència a aquest article i amb el coneixement dels representants legals dels treballadors.

#### Article 51

##### Bestretes de salari

El treballador té dret a percebre bestretes a compte del seu treball, sense que pugui excedir del 90% de l'import del salari mensual. Als centres concertats, l'empresari tramitarà la petició davant l'Administració perquè li aboni la dita bestreta.

#### Article 52

Les taules que figuren a la Secció A d'aquest Conveni corresponen a les jornades que per a les diferents categories es pacten als articles 21 i següents.

Tot allò relacionat amb col·legis majors, residències universitàries i col·legis menors figuren a les taules de la Secció B.

#### Article 53

Les retribucions del personal espanyol que prestin serveis en centres no espanyols radicats a Espanya no podran ser inferiors a les que percebi el personal de la seva categoria de la mateixa nacionalitat del centre, ni tampoc a les assenyalades en aquest Conveni.

#### Article 54

##### Triennis

CVE-DOGC-A-13114046-2013

Per cada trienni vençut, el treballador tindrà dret a percebre la quantitat que a aquest efecte s'indica en les taules salarials, i no podrà excedir del límit establert pels acords de 21 de desembre de 1995 i de 4 de maig de 2001 pels treballadors afectats per aquests acords. L'import de cada trienni es farà efectiu en la nòmina del mes del seu venciment.

#### Article 55

##### Còmput d'antiguitat

La data inicial del còmput d'antiguitat serà la d'ingrés del treballador en l'empresa. Per als professors recol·locats els serà d'aplicació allò que estableix l'acord del 4 de maig de 2001.

#### Article 56

##### Pagues extraordinàries

Els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació del present Conveni percebran com a complement periòdic de venciment superior a un mes, l'import de 2 gratificacions extraordinàries, equivalents cadascuna d'elles a una mensualitat de salari base, antiguitat i complements específics. Es faran efectives abans de l'1 de juliol i del 23 de desembre. A efectes de còmput per al càlcul de les pagues extraordinàries s'estableix el termini de l'1 de juliol a 30 de juny per a la paga de l'estiu i del 23 de desembre a 22 de desembre per la paga de Nadal.

#### Article 57

Al personal que cessi o ingressi al centre durant l'any, se li abonaran els complements de venciment superior al mes abans dit, prorratejant-ne el seu import en proporció al temps de servei.

#### Article 58

##### Prorrateig de pagues

De comú acord entre l'empresari i els treballadors del centre podrà acordar-se el prorrateig de les gratificacions extraordinàries entre les dotze mensualitats, si no s'estigués fent fins ara.

#### Article 59

##### Retribucions proporcionals

Les retribucions de treballadors que realitzin el seu treball en diferents nivells d'ensenyament es fixaran en proporció al nombre d'hores lectives setmanals treballades en cadascun dels nivells, respectant les condicions econòmiques del seu contracte laboral.

#### Article 60

##### Retribucions de jornades parcials

Els treballadors docents contractats per a la realització d'una jornada inferior a la pactada en aquest Conveni percebran la seva retribució en proporció al nombre d'hores lectives i no lectives setmanals contractades.

#### Article 61

##### Treball nocturn

Les hores treballades durant el període comprés entre les 10 del vespre i les 6 del matí o, quan les característiques del centre ho requereixin, d'11 de la nit a 7 del matí, tindran la consideració de treball nocturn, i s'incrementaran en un 25% sobre el salari base a efectes de retribució, llevat que el salari s'hagués establert atenent al fet que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa.

## Article 62

### Plus de transport o distància

Aquells centres amb algun nivell concertat que estiguessin abonant alguna quantitat com a millora per conceptes de transports o distància continuaran fent-ho duran la vigència del present Conveni sense ser absorbible.

## Capítol 2

### Complements específics

## Article 63

### Complement per funció

Els professors titulars als quals se'ls encomana algun dels càrrecs funcionals descrits en l'article 8 percebran, mentre exerceixin aquesta tasca, les gratificacions temporals assenyalades a l'efecte en les taules salarials.

## Article 64

### Plus de batxillerat

El personal docent que imparteixi l'ensenyament del batxillerat percebrà com a complement de lloc de treball i en proporció a les hores dedicades a aquesta etapa, el fixat a l'efecte en les taules salarials.

Qualsevol complement retributiu que venia percebent de caràcter voluntari i específic relacionat amb els ensenyaments de batxillerat, podrà ser absorbit i compensat amb aquest nou complement.

Aquest complement de batxillerat no s'abonarà en els centres de batxillerat concertats.

## Article 65

### Plus de porter

El porter rebrà un plus corresponen al 10% del sou base els 12 mesos de l'any, si encén i té cura del manteniment de la calefacció, sempre que aquesta sigui de carbó i d'altres productes sòlids.

## Article 66

### Complement específic per homologació

Mentre el Departament d'Ensenyament mantingui per als docents que estan en nivells concertats i pagament delegat el complement retributiu específic de Catalunya, aquest complement retributiu es farà extensiu a la resta de docents del mateix nivell i que no estan en pagament delegat, així com als docents de segon cicle d'educació infantil integrada.

## Article 67

### Plus d'analogia

És el plus regulat dins els acords de 4 de maig de 2001 i com a tal s'incorpora a aquest Conveni, per als centres amb algun nivell concertat.

## Capítol 3

## Article 68

## Clàusula d'inaplicació salarial

En aquesta matèria s'estarà al que disposa l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors. En cas de discrepància les parts han de recórrer als procediments que s'hagin establert en els acords interprofessionals d'àmbit autonòmic de Catalunya vigents en cada moment.

## Títol 5

## Règim assistencial

## Capítol 1

## Seguretat, higiene i malalties professionals en el treball

## Article 69

Els centres i el personal afectat per aquest Conveni compliran les disposicions sobre seguretat i higiene en el treball contingudes a la llei 31/95 de prevenció de riscos laborals, i altres disposicions de caràcter general. A aquest efecte, al començament de cada curs, el centre podrà sol·licitar de l'Institut Català de la Salut, o al metge del centre, una revisió mèdica dels treballadors que així ho desitgin. En cada centre de treball es designarà un responsable de seguretat i higiene.

## Article 70

D'acord amb l'establert a l'acord de riscos laborals es crearà una comissió general de prevenció d'àmbit Catalunya. La Comissió paritària farà el seu desenvolupament.

## Article 71

Haurien de ser considerades per la Seguretat Social com a malalties professionals les següents:

Malalties neurològiques cròniques

Patologies otorrinolaringològiques

Malalties infecto-contagioses cròniques

Al·lèrgies cròniques

## Capítol 2

## Millores socials

## Article 72

## Roba de treball

Els centres proporcionaran al personal subaltern i al personal tècnic de tallers o laboratoris roba de treball un cop a l'any.

La resta del personal docent, a petició seva o perquè és costum ja implantada, rebran una bata a l'any, amb l'obligació d'usar-la durant les activitats docents, així com un xandall i calçat esportiu l'any per al professorat d'educació física o que exerceixin com a tal.

#### Article 73

##### Premi de fidelitat o permanència

Els treballadors tindran dret a un premi de fidelitat o permanència a partir del moment en que tinguin un mínim de 15 anys de servei a l'empresa i hagin complert un mínim de 55 anys d'edat.

Quan el treballador compleixi aquests dos requisits podrà, en el moment que ell decideixi, sol·licitar l'esmentat premi en un sol pagament.

L'import del premi serà de tres mensualitats extraordinàries pels primers 15 anys de servei i una mensualitat més, d'igual import, per cada 5 anys vençuts que excedeixin dels 15 primers en el moment de fer la petició de cobrament. En cap cas es meritiran parts proporcionals.

L'import d'aquestes mensualitats extraordinàries que componen el premi serà el que correspongui en el moment de la seva sol·licitud i s'abonarà a la nòmina del mes següent a la seva sol·licitud, excepte en aquells casos en que s'extingeixi la relació laboral amb l'empresa, que s'abonarà en el moment en que es produeixi l'esmentada extinció.

En el supòsit que el treballador sol·liciti l'esmentat premi mentre està en jubilació parcial, l'import del premi serà el que li correspondria d'estar prestant els seus serveis a l'empresa sense tenir en compte la reducció de jornada motivada per la jubilació parcial.

#### Article 74

##### Ajuts als fills dels treballadors

Els centres compresos dins de l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni mantenen per al personal afectat per aquest un règim d'ajuda a l'estudi basat en els següents criteris:

- a) Els fills del personal afectat per aquest Conveni i els seus orfes tenen preferència de plaça en els centres a on els pares prestin o hagin prestat els seus serveis, sempre que les característiques del centre ho permetin.
- b) Dret a l'ensenyament gratuït que s'imparteix al centre de treball, be per a si mateix o per als seus fills, per a tots els treballadors que hi prestin serveis, quan almenys hi dediquin la meitat de la jornada laboral.
- c) Els fills dels treballadors en situació d'excedència forçosa tenen els drets reflectits en els apartats anteriors, excepte els inclosos a l'apartat a) de l'article 43.
- d) La gratuïtat total fa referència als ensenyaments reglats i activitats complementàries; el fons total de places per la gratuïtat d'aquestes serà:
  1. En el primer cicle d'educació infantil integrat una plaça per unitat per als treballadors del propi centre. Quan la petició provingui de treballadors d'aquest mateix nivell i centre s'ampliarà a dues places per unitat.
  2. El 3% per a primària i el 2% per al segon cicle d'educació infantil, ESO, batxillerat, i cicles formatius. En el mateix centre, els fills dels treballadors tindran dret a ensenyament gratuït encara que superin el límit establert.
- e) S'inclouran en el fons total de places especificat a l'apartat anterior, els fills orfes els pares dels quals al morir, estiguessin treballant als centres compresos a l'apartat esmentat, amb dedicació almenys de la meitat de la jornada, i una antiguitat mínima de 2 anys.
- f) Els treballadors, en cas de complir les condicions assenyalades per la convocatòria, exerciran el dret de sol·licitud d'ajuts a l'estudi arbitrades per l'administració. Si li són concedides, reintegraran al centre les quantitats percebudes.

Els ingressos obtinguts permetran atendre a un nombre de fills dels treballadors superior al 2%.

Per l'aplicació d'aquest article, caldrà atènyer-se al que estableix l'annex 3.

#### Article 75

##### Manutenció i allotjament

CVE-DOGC-A-13114046-2013

Independentment de la jornada laboral, el personal a qui s'encomani i accepti voluntàriament la vigilància dels alumnes durant les hores de menjar o dels esbarjos motivats per aquest, tindran dret a la manutenció pel temps dedicat a aquesta activitat.

El personal no afectat pel paràgraf anterior, tindrà dret a utilitzar els serveis de menjador abonant el 50% establert per als alumnes.

És potestatiu del centre establir que aquest personal no sobrepassi el 10% del nombre d'alumnes que l'utilitzen diàriament.

També, aquest personal podrà, eventualment, si n'hi hagués, i sempre que no hi hagi causa justificada en contra, utilitzar el servei d'allotjament, abonant com a màxim el 50% del que s'hagi establert per als alumnes.

Els fills del personal del centre que hi presti serveis com a mínim a mitja jornada, que estiguin matriculats, tindran dret a una reducció del 50% del preu en el servei de menjador. Queda limitat aquest benefici a un percentatge del 25% del total de l'alumnat. En cas d'excés, s'establirà preferència en funció de l'antiguitat del/de la treballador/a en el centre.

#### Article 76

En els centres on existeixi menjador o internat el personal que atengui els serveis de menjador i cuina tindrà dret a manutenció en el centre els dies que exerceixin la seva activitat laboral i coincideixi l'horari de menjar amb la seva estància al centre.

El personal intern tindrà dret a manutenció i allotjament.

Per aquest personal, excepte acord mutu en contra, la jornada tindrà caràcter de partida i per això es disposarà, com a mínim, d'una hora de descans per menjar.

#### Article 77

##### Assegurances de responsabilitat civil i accidents

Tots els centres hauran de comptar amb 2 pòlisses d'assegurances que garanteixen les cobertures de responsabilitat civil i accidents individuals de tot el personal afectat per aquest Conveni.

Les empreses notificaran als representants dels treballadors, les especificacions d'aquestes i els procediments a seguir en cas de sinistre.

Haurà d'estar assegurat tot el personal docent i no docent dels centres que figurin donats d'alta al règim general de la Seguretat Social mitjançant l'acreditació dels butlletins TC 2, així com, nominalment tots els treballadors en situació d'excedència forçada, excepte els inclosos a l'apartat a) de l'article 43, encara que figurin als TC 2 del centre.

Com a mínim les garanties de les pòlisses ressenyades seran les següents:

##### Responsabilitat civil

En la que poden incórrer amb motiu de les seves actuacions exclusivament professionals, amb inclusió de fiança i defensa criminal i exclusió de riscos que poden ser assegurats pel ram d'automòbils, qualsevol dany material que no sigui conseqüència directa dels danys materials i/o corporals garantits per aquesta pòlissa, dels riscos inclosos per imperatiu legal i de riscos exclosos per les companyies d'assegurances. Capital assegurat per sinistre de 350.000 euros.

##### Accidents individuals

En cas d'accident sofert pels assegurats, sigui quina sigui la causa que el produeixi, tant en l'exercici de la professió com en la vida privada, en qualsevol part del món i sense més exclusions que les previstes legalment i les normalment recollides per les companyies asseguradores. Capital assegurat en cas de mort 21.000 euros, capital assegurat en cas d'invalidesa permanent 33.000 euros.

Existeixen uns percentatges sobre aquesta última xifra per a les pèrdues o inutilitats absolutes dels membres. No hi ha indemnització diària per pèrdua d'hores de treball. Els drets d'aquesta assegurança son compatibles amb qualsevol altre.

### Capítol 3

#### Drets sindicals

#### Article 78

##### Absències

El treballador, amb avís i justificació previs, podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment i en aquest Conveni.

#### Article 79

##### No discriminació

Cap treballador no podrà ser discriminat per raó de la seva afiliació sindical, per expressar amb llibertat les seves opinions, així com per publicar i distribuir, sense pertorbar el normal desenvolupament del treball, les publicacions d'interès laboral o social, comunicant-ho a l'empresa.

#### Article 80

##### Representació dels delegats de personal

Els delegats de personal exerciran mancomunadament enfront l'empresari la representació per la qual varen ser escollits i tindran les mateixes competències establertes per als comitès d'empresa.

#### Article 81

##### Representació dels Comitès d'empresa

El comitè d'empresa és l'òrgan representatiu i col·legiat del conjunt de treballadors en l'empresa o centre de treball per a la defensa dels seus interessos, i es constituirà en cada centre de treball el cens del qual sigui de 50 treballadors o més.

#### Article 82

Els delegats de personal, delegats sindicals i membres del comitè d'empresa tindran totes les competències, drets i garanties que estableix l'Estatut dels treballadors, la Llei Orgànica de Llibertat Sindical i la resta de disposicions legals aplicables.

#### Article 83

##### Acumulació d'hores

Per facilitar l'activitat sindical a l'empresa, província, comunitat autònoma o estat, les centrals sindicals podran acumular les hores dels diferents membres dels comitès d'empresa o, si s'escau, dels delegats de personal que pertanyin a les seves organitzacions, en aquells treballadors, delegats o membres de comitès d'empresa que les centrals sindicals designin.

Per fer efectiu el que estableix aquest article, els sindicats comunicaran a la patronal el desig d'acumular les hores dels seus delegats. Els acords que, a efectes de fixar el nombre de permanents sindicals, es negociïn amb les administracions en l'aplicació d'aquest article, també seran notificats a l'organització patronal.

Les administracions corresponents faran efectius els salaris d'aquest alliberats segons la legislació vigent.

Els sindicats tenen l'obligació de comunicar al centre el nom del seu treballador alliberat, amb la acceptació expressa prèvia d'aquest.



## Article 84

### Dret de reunió

Es garantirà el dret que els treballadors del centre tenen a reunir-se en el mateix centre, sempre que no se'n pertorbi el normal funcionament i, en tot cas, d'acord amb la legislació vigent. Les reunions hauran de ser comunicades al director o representant de l'empresa, amb l'antelació deguda, amb indicació dels assumptes inclosos en l'ordre del dia i les persones que no pertanyin al centre i que hi assistiran.

Amb la finalitat de garantir aquest dret al personal no docent, els centres podran regular el treball del dia amb la finalitat de fer possible l'assistència del personal no docent a aquestes assemblees.

## Article 85

### Quota sindical

A requeriment dels treballadors afiliats a centrals sindicals, els centres podran descomptar de la nòmina dels treballadors l'import de la quota sindical que s'ingressarà en el compte corrent que el sindicat corresponent determini.

## Article 86

### Absència per negociació de Conveni

Els delegats sindicals o càrrecs nacionals de centrals implantades en el sector a nivell nacional que es mantinguin com a treballadors en actiu en algun centre i hagin estat designats com a membres de la Comissió negociadora (i sempre que el centre sigui del sector afectat per la negociació o arbitratge), amb l'avís i justificació podran absentar-se del treball amb dret a remuneració per participar en negociacions de futurs Convenis o en les sessions de la Comissió paritària de mediació, arbitratge i conciliació.

## Títol 6

### Faltes, sancions, infraccions

#### Capítol 1

##### Faltes

## Article 87

S'estableixen, per al personal afectat per aquest Conveni, tres tipus de faltes: lleus, greus i molt greus.

Són faltes lleus:

3 faltes injustificades de puntualitat en el lloc de treball durant 30 dies.

Una falta injustificada d'assistència durant un termini de 30 dies.

Donar per acabada l'activitat laboral abans de l'hora establerta sense causa justificada fins a 2 vegades en 30 dies.

No cursar en el temps oportú la baixa corresponent quan es falti al treball per causa justificada, a menys que sigui evident la impossibilitat de fer-ho.

Negligència en el lliurament de qualificacions en les dates acordades, en control d'assistència i disciplina dels alumnes.

Són faltes greus:

CVE-DOGC-A-13114046-2013

Més de 3 i menys de 10 faltes de puntualitat injustificades comeses en un termini de 30 dies.

Més d'1 i menys de 4 faltes injustificades d'assistència al treball en un termini de 30 dies.

L'incompliment de les obligacions laborals d'acord amb la legislació vigent.

Discussions públiques amb companys de feina en el centre que menysprein davant els alumnes la imatge del personal del centre.

Faltar greument la persona de l'alumne i la dels seus familiars.

La reincidència en falta lleu en un termini de 60 dies.

Són faltes molt greus:

Més de 9 faltes injustificades de puntualitat comeses en un termini de 30 dies.

Més de 3 faltes injustificades d'assistència al treball en un termini de 30 dies.

L'abandó injustificat i reiterat de la funció docent.

Les faltes greus de respecte i els mals tractes, de paraula o obra, a qualsevol membre de la comunitat educativa del centre.

L'assajament sexual.

El greu incompliment de les obligacions laborals d'acord amb la legislació vigent.

La reincidència en falta greu, si es comet dins dels 6 mesos següents d'haver-se produït la primera infracció.

## Article 88

### Prescripció

Les infraccions comeses pels treballadors prescriuran: les faltes lleus, als 10 dies; les greus, als 15 dies, i les molt greus als 50 dies, a partir de la data en què l'empresa va tenir coneixement de la seva comissió i, en tot cas, als 6 mesos d'haver-se comès.

## Capítol 6

### Sancions

## Article 89

Les sancions seran:

Per faltes lleus: amonestació verbal, i si fossin reiterades, per escrit.

Per faltes greus: advertiment per escrit; si hi hagués reincidència, suspensió de feina i sou de 5 a 15 dies, fent-ho constar a l'expedient personal.

Per faltes molt greus: suspensió de sou i feina de 16 a 30 dies, advertiment d'acomiadament que podrà anar acompanyat de la suspensió de feina i sou. Acomiadament.

Tota sanció serà comunicada per escrit al treballador, indicant la data i el fet que la motiva. Es remetrà còpia de la comunicació als delegats de personal, membres del comitè d'empresa o delegat sindical.

## Article 90

La direcció del centre, tenint present les circumstàncies que concorrin en el fet i la conducta ulterior del treballador, podrà reduir les sancions per faltes lleus, greus i molt greus, d'acord amb la legislació vigent.

## Capítol 3

CVE-DOGC-A-13114046-2013

## Infraccions dels empresaris

### Article 91

Les omissions o accions comeses pels titulars dels centres que siguin contràries a allò disposat en aquest Conveni, i resta de disposicions legals, seran considerades com infraccions laborals.

El personal contractat, mitjançant els delegats de personal, delegats sindicals o comitès d'empresa, tractarà en primera instància de corregir la suposada infracció apel·lant al titular del centre.

Si en el termini de 10 dies, des de la notificació al titular, no hi hagués solució, o aquesta no fos satisfactòria per a qui reclama, podrà incoar expedient davant la Comissió paritària de Conciliació, Arbitratge i Interpretació, la qual, en el termini màxim de 20 dies a la recepció d'aquest, emetrà dictamen.

Qualsevol de les parts podrà apel·lar el dictamen a la Inspecció de Treball o a la Direcció provincial del Ministeri de Treball.

En tot cas s'estarà a allò previst en les disposicions legals vigents.

### Disposicions addicionals

#### Primera

1. Les parts es comprometen a mantenir reunions periòdiques de seguiment del conveni durant la seva vigència, sense perjudici de les competències de la Comissió paritària.

No obstant això anterior, les condicions econòmiques, si s'escau, seran negociades anualment per tal de ser efectives a partir del dia 1 de gener de cada any de vigència.

2. Les parts negociadores es comprometen a que un cop signat el present conveni, de manera immediata s'iniciïn negociacions per a la signatura del proper.

#### Segona

Es considerarà com a dret supletori a aquest Conveni la LODE, la LOE, la LEC i els decrets i disposicions que les despleguin.

En els nivells concertats, l'administració educativa és responsable del compliment de totes les obligacions que legalment li corresponguin, en conseqüència els treballadors que considerin lesionats els seus drets, hauran de reclamar davant les instàncies pertinents tant contra l'empresari com contra l'administració.

#### Tercera

##### Tribunal Laboral de Catalunya

Les parts acorden, per a la resolució de conflictes laborals d'índole col·lectiu o plural que es pugui suscitar, sotmetre's expressament als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya; si s'opta per l'arbitratge, és de compliment obligatori.

En tots els conflictes que es plantegin en el Tribunal Laboral de Catalunya hi podran participar tots els Sindicats i Associacions empresarials que hagin signat aquest Conveni per la negociació del Conveni. Fins que el TLC no aprovi aquesta participació aquest article no tindrà cap efecte.

#### Quarta

Si durant la vigència d'aquest Conveni existís un acord de les parts amb el Departament d'Ensenyament que comportés millores en les condicions de treball del personal dels nivells concertats afectat pel Conveni, aquestes millores s'hi s'incorporaran automàticament.

Cinquena

#### Pla de jubilació parcial

Previ: Que ambdues parts han vingut constatant una inquietud pel manteniment de l'ocupació estable i el manteniment de les plantilles, el seu rejuveniment, i considerant la situació de crisi que està vivint el món de l'ensenyament, el decreixement vegetatiu de la població, etc. així com el desig dels treballadors/es de poder accedir a la situació de jubilació parcial i els treballadors/es amb contracte de treball temporal de poder mantenir el seu lloc de treball mitjançant el contracte de relleu.

Tenint en compte que les parts consideren que la fórmula de la jubilació parcial constitueix un mecanisme adequat per satisfer les expectatives dels treballadors/es que compleixen determinades edats i les dels treballadors/es amb contracte a temps determinat, ja que permetrà la seva continuïtat en el seu lloc de treball, les parts han decidit negociar i consensuar un mecanisme per regular la possibilitat d'accedir a tal situació.

Un altre objectiu a assolir amb aquest Pla és promoure i facilitar el mestratge professional entre generacions, així com l'intercanvi del coneixement i experiència.

L'article 8 i la Disposició final 5a del R.D. Llei 5/2013, de 15 de març, estableixen l'excepcionalitat de mantenir les condicions anteriors a l'entrada en vigor del R.D. Llei d'acords col·lectius d'empresa subscrits fins l'1 d'abril de 2013 facilitant així assolir un acord que permeti obtenir l'objectiu indicat en el punt anterior.

1. A l'empara d'allò establert a l'apartat 2 c) de la Disposició Final 12<sup>a</sup> de la Llei 27/2011 d'1 d'agost sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social en la redacció donada per l'article 8 del Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més gran edat i promoure l'envelliment actiu, les empreses i els treballadors i treballadores, de mutu acord, podran acollir-se al pla de jubilació parcial establert en aquest conveni.

#### 2. Àmbit d'aplicació

Aquest Pla de Jubilació Parcial serà d'aplicació a tots els treballadors i treballadores afectats per aquest conveni, incloent als cooperativistes, que compleixin 61 anys de l'1 de gener de 2019, sempre que compleixin amb els requisits establerts a l'apartat 4 d'aquesta disposició.

#### 3. Àmbit temporal

L'àmbit temporal d'aquest acord s'estendrà des del dia 18 de març de 2013 fins el 31 de desembre de 2018, sense perjudici del que es recull a l'apartat 7 d'aquest Pla.

#### 4. Requisits del treballador o treballadora que accedeixen a la jubilació parcial

Podran sol·licitar l'accés a la situació de jubilació parcial els treballadors i treballadores afectats per aquest Conveni col·lectiu que reuneixin els següents requisits:

Tenir complert 61 anys

Ser treballador/a a jornada complerta

Comptar amb una antiguitat al centre igual o superior a 6 anys, ininterromputs i immediatament anteriors a la data de la sol·licitud

Reduir la jornada de treball entre un mínim d'un 25% i un màxim d'un 75%, o d'un 85% per als supòsits en què el treballador o treballadora rellevista sigui contractada a jornada completa i per temps indefinit. Aquesta reducció de jornada comportarà la corresponent reducció salarial en igual percentatge.

Els qui tinguessin la condició de mutualistes abans de l'1 de gener de 1967 podran causar el dret a la jubilació parcial en els termes establerts en el punt anterior, excepte en l'edat, que serà de 60 anys

#### 5. Sol·licitud i gestions d'accés a la jubilació parcial

L'accés a la jubilació parcial serà de mutu acord entre les parts.

Igualment, per raons organitzatives, tècniques o de producció, l'empresa podrà diferir l'accés a la situació de jubilació parcial fins a la finalització del curs escolar on tingui lloc la sol·licitud.

El treballador o treballadora interessat haurà de notificar per escrit al centre on presti serveis la seva intenció d'accedir a la jubilació parcial amb una antelació mínima de tres mesos a la data en què compleixi l'edat que consta a l'apartat anterior.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

L'accés a la jubilació parcial suposarà per al treballador la subscripció d'un contracte a temps parcial, en virtut de la jornada que mútuament acordin les parts.

Simultàniament a la subscripció del meritat contracte a temps parcial, l'empresa haurà de celebrar un contracte de treball en la seva modalitat de relleu per, com a mínim, la jornada deixada vacant pel treballador jubilat parcial, amb un treballador/a en situació de desocupació o bé amb un treballador/a que ja vingui prestant serveis a l'empresa mitjançant un contracte de durada determinada.

#### 6. Jubilació anticipada

Els treballadors i les treballadores aollits a aquest pla de jubilació parcial podran jubilar-se anticipadament als 64 anys, de conformitat amb l'establert en el Reial Decret 1194/1985, de 17 de juliol i segons l'establert a la disposició final 12ª de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

#### 7. Canvis normatius

El present Acord ha estat concebut i negociat sobre la base de l'actual regulació legislativa sobre la matèria, especialment la Llei 27/2011, d'1 d'agost, el Reial decret 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic i Reial decret Llei 5/2013, de 15 de març, de manera que l'Acord resta supeditat al manteniment de l'actual regulació legal de la jubilació anticipada, jubilació parcial i contracte de relleu així com el sistema retributiu i règim de cotització en vigor.

De produir-se variacions durant el període de vigència del present acord, ja siguin de caràcter convencional, com normatiu legal (en la regulació de la jubilació parcial anticipada) o reglamentari (especialment en matèria de cotització a la seguretat social del personal afectat per aquest acord), o de caràcter judicial (en el supòsit que recaiguin resolucions judicials contràries a allò que s'ha acordat), que bé suposin modificacions en les obligacions per a l'empresa o bé poguessin afectar els interessos dels treballadors inclosos en l'àmbit personal d'aquest pacte, l'Acord restarà automàticament suspès a requeriment de qualsevol de les parts signants del Conveni, que hauran de procedir a la renegociació en conjunt d'aquest Acord signat o la seva extinció, sense que això afecti el personal que ja s'hagués jubilat parcialment amb anterioritat.

#### Disposicions transitòries

##### Primera

##### Suspensió temporal de l'aplicació de l'article 73 del

Les parts acorden degut a la publicació de l'Acord de Govern GOV/26/2012, de 10 d'abril (DOGC de 13 d'abril de 2012) inaplicar temporalment a partir del 14 d'abril de 2012 el contingut de l'article 73 del present conveni durant la seva vigència o bé fins a que les parts signants pactin un redactat que substitueixi l'actual.

En cas que, abans de la finalització de la vigència d'aquest conveni, el Departament d'Ensenyament deixés sense efecte la suspensió del pagament del premi de fidelitat assumint la responsabilitat del seu abonament tal i com havia vingut realitzant amb anterioritat a la suspensió, aquesta disposició transitòria quedaria sense efecte.

Aquest acord d'inaplicació temporal de l'abonament del premi de fidelitat afecta únicament al personal docent.

Aquest període d'inaplicació temporal no comportarà, en cap cas, la pèrdua, pel mer transcurs dels temps, del dret a percebre el premi de fidelitat, que es farà efectiu conforme als termes de l'acord que finalment assoleixin les parts en aquesta matèria prevista a l'apartat segon de la disposició addicional primera d'aquest conveni, per a les persones que surtin del sistema per jubilació, incapacitat permanent o defunció. En conseqüència, per als col·lectius indicats, la prescripció començaria a comptar a partir de la publicació de l'acord que assoleixin les parts.

##### Segona

##### Àmbit temporal de la vinculació salarial als mòduls econòmics del concert

Sense perjudici del que contempla l'article 48, l'aplicació de la vinculació de les retribucions del personal docent als mòduls econòmics dels concerts educatius establerts a les lleis de pressupostos o normativa que les substitueixin, serà a partir del dia 1 de gener de 2011.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

En cap cas serà responsabilitat de les titularitats dels centres l'abonament de les possibles diferències de salari que poguessin existir per al personal docent pel que respecta a la part de la jornada en dedicació en pagament delegat respecte dels mòduls econòmics dels concerts educatius de l'any 2010.

#### Disposició final

Les condicions d'aquest Conveni formen un tot indivisible.

Les millores econòmiques pactades podran ser absorbides per les que en el present any puguin establir-se per disposició legal i per les que, amb caràcter voluntari, estiguin abonant els centres a l'entrada en vigor d'aquest Conveni. La remuneració total que, a l'entrada en vigor d'aquest Conveni, estigui rebent el personal afectat per aquest, no podrà, en cap cas, ser reduïda per l'aplicació de les normes que s'hi estableixen.

Pel que fa a la resta de situacions i en el seu conjunt, seran respectades les més beneficioses que gaudeixin els treballadors individualment i col·lectivament.

#### Annex 1

##### Definició de llocs de treball

##### 1. Personal docent:

1.1. Professor o professora titular: és qui, reunint les condicions i títols acadèmics exigits per la legislació, exerceix la seva activitat educativa en el desenvolupament dels programes, dins el marc pedagògic o didàctic establert pel centre, d'acord amb la legislació vigent.

1.2. Cap de taller o laboratori: és qui, reunint la titulació acadèmica corresponent, imparteix les classes pràctiques en la formació professional.

1.3. Professor/a adjunt/a, ajudant o auxiliar: és el/la professor/a que, designat/da pel centre, col·labora amb el/la professor/a titular en el desenvolupament dels programes, sota les directrius i orientacions del/la professor/a titular.

1.4. Vigilant o educador/a: és qui, amb la preparació adequada, col·labora en la formació integral dels alumnes i té cura de l'ordre en els temps de treball personal.

1.5. Instructor/a: és qui auxilia el/la professor/a en aquells ensenyaments que comprenen matèries no incloses en els programes oficials.

1.6. Educador/a infantil: és el/la treballador/a que amb la titulació acadèmica requerida per la legislació vigent desenvolupa la seva funció educativa en la formació integral dels nens, i té cura de l'ordre, seguretat, entreteniment, alimentació i neteja personal dels infants.

1.7. Tècnic especialista: és el/a treballador/a que amb la titulació de tècnic/a especialista de llar d'infants té cura de l'ordre, el desenvolupament, seguretat, entreteniment, alimentació i neteja personal dels infants.

1.8. Assistent infantil: és el/la treballador/a que té cura de l'ordre, seguretat, entreteniment, alimentació, neteja i atenció personal dels infants.

##### 2. Càrrecs funcionals temporals:

2.1. Director/a: és qui, encarregat pel/per la titular del centre o escollit/da d'acord amb el que diu la LODE, dirigeix, orienta i supervisa les activitats educatives en tots els seus aspectes i altres que li siguin encomanades.

2.2. Sotsdirector/a: és l'encarregat/da que auxilia i, en cas necessari, substitueix el/la director/a en les seves funcions.

2.3. Cap d'estudis: és qui, reunint les condicions i títols acadèmics exigits per la legislació, respon del desenvolupament del quadre pedagògic del centre.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

2.4. Coordinador/a pedagògic: és qui coordina i col·labora als diferents caps de departament en la impartició i desenvolupament dels currículums que s'imparteixen en cada centre en els ensenyaments corresponents.

2.5. Cap de departament: és el/la professor/a que en els centres en els quals la modalitat d'ensenyament així ho exigeixi, dirigeix i coordina la investigació, programació i ensenyament de les disciplines que corresponen al seu departament.

2.6. Coordinador/a de cicle: és qui col·labora i coordina els equips docents en les tasques d'investigació, programació i ensenyament de les disciplines que corresponen a cadascun dels cicles educatius d'ensenyament infantil i primària.

2.7. Tutor/a: és el/la professor/a encarregat de fer el seguiment pedagògic individual i grupal.

2.8. Tutor/a i/o coordinador/a de formació en centres de treball: és el/la professor/a que realitza la programació de l'estada a les empreses i fa el seguiment, l'avaluació i el control de la fase de formació pràctica en els centres de treball.

### 3. Personal no docent:

3.1. Personal titulat no docent: és qui, amb contracte de treball, exerceix una funció especialitzada o assessora, ja sigui directament sobre els alumnes o genèricament en els centres.

#### 3.2. Personal administratiu:

3.2.1. Administrador/a, cap d'administració o secretari/a: és qui té al seu càrrec la direcció administrativa i/o la secretaria del centre de la qual respondrà davant del titular del centre.

3.2.2. Intendent: és qui té al seu càrrec l'adquisició de mobles, objectes, queviures, combustibles i altres elements necessaris per al funcionament del centre i dels seus serveis.

3.2.3. Cap de negociat: és qui, a les ordres del cap d'administració i/o secretaria, s'encarrega de dirigir una secció o departament administratiu.

3.2.4. Oficial: és qui exerceix funcions burocràtiques o comptables que exigeixin iniciativa i responsabilitat.

3.2.5. Auxiliar: comprèn aquesta categoria l'empleat/da que realitza funcions administratives burocràtiques o de biblioteca, sota la direcció del seu immediat superior/a.

3.2.6. Telefonista: és qui, durant la seva jornada de treball atén, preferentment la centraleta i qüestions burocràtiques o de recepció.

3.2.7. Aspirant: és l'empleat entre 16 i 18 anys d'edat que s'inicia en els treballs administratius i burocràtics o de recepció.

3.2.8. Redactor/a/corrector/a: és qui supervisa els textos facilitats pels professors o la direcció per a aconseguir la seva correcta redacció i posterior edició i/o impressió.

3.2.9. Agent comercial: és qui es dedica a la promoció i venda dels cursos que imparteix l'empresa sota la supervisió del titular d'aquesta.

#### 3.3. Personal de serveis generals:

3.3.1. Conserge: és qui atén les necessitats del centre i recepció de visites i procura la conservació de les diferents dependències del centre, organitzant el servei d'ordenança i personal auxiliar.

3.3.2. Governant/a: és qui té cura de la coordinació del personal de neteja, cuina i menjador, si no existissin caps d'aquest, distribuint el servei per a la major atenció de les dependències del centre, responsabilitzant-se, si s'escau, del parament, claus, llenceria, estris i material domèstic divers.

3.3.3. Cap de cuina: el qui dirigeix tot el personal de la cuina.

3.3.4. Reboster/a: és l'encarregat de la custòdia, previsió, magatzem i conservació en bon estat d'aliments i estris de la cuina i del menjador.

3.3.5. Oficial de primera: és qui, posseint la pràctica dels oficis corresponents, els exerceix amb gran perfecció, realitzant treballs generals i els que suposin una especial dificultat.

3.3.6. Conductor/a: el qui, proveït de permís de conduir de la classe corresponent, se li encomana la conducció de vehicles i el manteniment del seu normal funcionament.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

3.3.7. Cuiner/a: és l'encarregat/da de la preparació dels aliments, responsabilitzant-se del seu bon estat i presentació, així com de la polidesa del local i estris de cuina.

3.3.8. Zelador/a: és qui té cura de l'ordre i de la compostura dels/de les alumnes per al millor tracte i conservació de les instal·lacions del centre. També atén la vigilància i entreteniment dels/de les alumnes en els actes no docents. En el primer cicle d'educació infantil atén la vigilància, neteja personal i entreteniment dels/de les alumnes en actes no docents.

3.3.9. Porter/a: és qui realitza les següents tasques:

Neteja, cura i conservació de la zona que li ha estat encomanada.

Vigilància de les dependències i personal que entra i surt, vetllant per la conservació de l'ordre.

Puntual obertura i tancament de les portes d'accés a la finca i edificis que integren el centre.

Es fa càrrec dels lliuraments i avisos, traslladant-los puntualment als seus destinataris.

Encén i apaga els llums en els elements comuns.

Té cura del normal funcionament dels comptadors, motors de calefacció i altres equips equivalents i comuns.

3.3.10. Ordenança: és qui realitza encàrrecs, comandes, etc.

3.3.11. Ajudant de cuina: és qui, a les ordres del/de la cuiner/a, l'ajuda en les seves funcions.

3.3.12. Oficial de segona: és qui, sense arribar a l'especialització requerida per als treballs perfectes, executa els corresponents a un determinat ofici amb la suficient correcció i eficàcia.

3.3.13. Guarda o vigilant/a nocturn/a: és qui, de dia o de nit respectivament, té al seu càrrec la vigilància d'edificis, terrenys acotats, suplint, en el seu cas, els porters en les funcions d'obrir i tancar portes. El/la vigilant nocturn/a, en cas necessari, tindrà al seu càrrec fer guardar l'ordre i la compostura als/a les residents durant la nit.

3.3.14. Empleat/da de manteniment i jardineria: és qui, tenint suficient pràctica, es dedica a la cura, reparació i conservació de jardins i elements de l'immoble.

3.3.15. Empleat/da de serveis de menjador i neteja: és qui atén qualsevol o ambdues d'aquestes funcions dins la seva jornada de treball. En el contracte es podrà especificar, en el seu cas, el nombre d'hores que dedica a cada funció.

3.3.16. Costura, rentat i planxat: és qui atén qualsevol d'aquestes funcions dins la seva jornada de treball en el centre. En aquells casos en què actualment s'estigués per una o varies d'aquestes tasques, es respectaran aquestes situacions. En cas que es realitzi una tasca d'aquest grup (costura, rentat i planxat) i l'anterior (menjador, neteja) s'especificarà en el contracte el nombre d'hores dedicades a cadascuna d'elles.

3.3.17. Personal no qualificat: és qui fa activitats que no constitueixen pròpiament un ofici.

3.3.18. Rentaplats i aprenent/a: comprèn aquesta categoria el personal que auxilia el/la cuiner/a en la seva tasca i té al seu càrrec la neteja de la cuina i estris, així com el personal major de 16 anys i menor de 18 que es capaciti per fer funcions corresponents al personal d'aquest subgrup en la cuina o en el menjador.

3.3.19. Grum: és el personal major de 16 anys i menor de 18 que realitza encàrrecs, repartiment i altres treballs de similar responsabilitat.

## Annex 2

### Taules salarials

1. Mentre el Departament d'Ensenyament mantingui per als docents que estan en nivell concertat i pagament delegat el complement retributiu específic de Catalunya, aquest complement retributiu es farà extensiu a la resta de docents del mateix nivell i que no estan en pagament delegat així com als docents de segon cicle d'educació infantil integrada.



CVE-DOGC-A-13114046-2013

2. Mentre el Departament d'Ensenyament mantingui per als docents que estan en nivell concertat i pagament delegat el plus d'analogia, aquest complement retributiu es farà extensiu en els centres amb algun nivell concertat a la resta de docents del mateix nivell i que no estan en pagament delegat, així com als docents de segon cicle d'educació infantil subvencionada integrada. Queden fora de l'aplicació d'aquest acord, en el que fa referència al plus d'analogia, els professors que imparteixen docència en centres amb algun nivell concertat a batxillerat sense concert i els professors que imparteixen docència en unitats de segon cicle d'educació infantil no subvencionada tal i com estableix l'acord signat per les parts en data 17 de desembre de 1996.

### Annex 3

#### Procediment de concessió de places gratuïtes

Per atorgar places de gratuïtat de fills de treballadors afectats per aquest Conveni se seguirà el procediment següent:

- a) En la primera setmana del mes de març la Comissió paritària es constituirà en Comissió de concessió de places gratuïtes.
- b) L'esmentada Comissió determinarà i farà públic el termini de sol·licitud, elaboració del model de sol·licitud normalitzat i els criteris de preferència en l'adjudicació, en el cas d'haver-hi més sol·licituds que places disponibles.
- c) Un mes després de finalitzar el període de matriculació la Comissió procedirà a l'adjudicació de places, així com a la comunicació als centres i als treballadors afectats. En el termini d'una setmana, a partir de la comunicació, els centres i els treballadors que considerin lesionats els seus drets poden recórrer davant d'aquesta Comissió, la qual haurà de resoldre en un termini de quinze dies. La seva decisió serà vinculant.
- d) Es facilita un model de sol·licitud en aquest Conveni.

### Annex 4

#### Col·legis majors i menors i residències universitàries

##### 1. Classificació del personal

###### Grup 1

###### Personal docent

###### Col·legis majors i residències universitàries

Director/a.

Sotsdirector/a.

Cap d'estudis o Tutor/a.

Educador/a, capellà, metge/essa i psicòleg/psicòloga.

###### Col·legis menors

Director/a.

Sotsdirector/a.

Cap d'estudis o tutor/a.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

Educador/a, capellà, metge/essa i psicòleg/psicòloga

## Grup 2

Personal administratiu:

Cap d'administració o secretaria

Intendent

Cap de negociat

Oficial de primera

Auxiliar o telefonista

Aspirant

## Grup 3

Personal de serveis generals

Conserge

Governant/a.

Cap de cuina.

Reboster/a.

Oficial de primera

Cuiner/a.

Zelador/a.

Recepcionista, telefonista, ordenança

Conductor/a.

Oficial de segona

Ajudant de cuina, guarda o vigilant/a nocturn/a i empleat/da de manteniment o jardineria. Empleat/da de servei de menjador, neteja, rentat i planxat.

Personal no qualificat:

Rentaplats, aprenent/a i grum.

## 2. Jornada de Col·legis majors, residències universitàries i col·legis menors:

El personal que ostenti els càrrecs de director/a, sotsdirector/a i cap d'estudis realitzarà igual jornada que la pactada en l'article 21 i 22 d'aquest Conveni, excepte el personal intern que realitzarà 2 hores més de jornada setmanalment, motiu pel qual no li serà aplicat allò establert en l'article 22.3 del Conveni.

El personal no docent afectat per aquest annex tindrà una jornada de 39 hores setmanals, distribuïdes de forma que es respecti el descans mínim establert en l'article 37.1) de l'Estatut dels Treballadors. En atenció a les peculiaritats dels col·legis majors, menors i residències universitàries, la jornada d'aquest personal no variarà en el seu desenvolupament en els mesos de juliol i agost durant la vigència d'aquest Conveni, excepte si hi ha pacte entre les parts.

Tots els treballadors i les treballadores afectats per aquest Conveni tindran dret a gaudir, per cada any complet de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment al juliol o agost, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador y treballadora. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

El període de vacances serà fixat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre a principi de curs.

3. Amb independència del que estableix a l'article 74 del Conveni, tot treballador i treballadora que presti els seus serveis en un col·legi major tindrà dret a la plaça gratuïta per a si mateix, per al seu cònjuge o fills en els cursos ordinaris de la universitat a la qual està adscrit el col·legi.

4. Les taules corresponents a aquests centres es recullen a la Secció B del present Conveni.

#### Annex 5

Atesa la vinculació als Convenis Estatals a que fa referència l'article 1, les parts signants del present Conveni expressament acorden que, a efectes de negociació dels propers Convenis d'àmbit estatal, la representativitat dels signants d'aquest Conveni es podrà comptabilitzar a efectes de representativitat de les seves organitzacions estatals.

#### Annex 6

Les parts signants d'aquest Conveni acorden que, un cop finalitzi la vigència d'aquest Conveni i durant el període existent fins la signatura d'altre Conveni que el substitueixi, continuaran vigents totes les clàusules normatives d'aquest Conveni.

### TAULES SALARIALS

Aquestes taules estan confeccionades en 14 pàgines

#### SECCIÓ A

##### Grup 1

Preescolar (E. Infantil, integrat, 1r Cicle)	Any 2010		Any 2011		Any 2012		Any 2013		Any 2014	
	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni
Director/a	1.569,70	28,85	1.569,70	28,85	1.616,79	28,85	1.665,29	28,85	1.698,60	28,85
Sotsdirector/a	1.569,70	28,85	1.569,70	28,85	1.616,79	28,85	1.665,29	28,85	1.698,60	28,85
Director/a Pedagògic/a	1.569,70	28,85	1.569,70	28,85	1.616,79	28,85	1.665,29	28,85	1.698,60	28,85
Pedagog/a	1.538,22	28,85	1.538,22	28,85	1.584,37	28,85	1.631,90	28,85	1.664,54	28,85
	1.538,22	28,85	1.538,22	28,85	1.584,37	28,85	1.631,90	28,85	1.664,54	28,85

CVE-DOGC-A-13114046-2013

Psicòleg/a											
Metge/ssa	1.538,22	28,85	1.538,22	28,85	1.584,37	28,85	1.631,90	28,85	1.664,54	28,85	
Assistent social	1.538,22	28,85	1.538,22	28,85	1.584,37	28,85	1.631,90	28,85	1.664,54	28,85	
Altres	1.538,22	28,85	1.538,22	28,85	1.584,37	28,85	1.631,90	28,85	1.664,54	28,85	
Professor/a titular	1.538,22	28,85	1.538,22	28,85	1.584,37	28,85	1.631,90	28,85	1.664,54	28,85	
Educador/a Infantil	928,78	21,83	928,78	21,83	956,64	21,83	985,34	21,83	1.005,05	21,83	
Tècnic/a superior educació infantil	928,78	21,83	928,78	21,83	956,64	21,83	985,34	21,83	1.005,05	21,83	
Tècnic/a especialista	928,78	21,83	928,78	21,83	956,64	21,83	985,34	21,83	1.005,05	21,83	
Assistent infantil	928,78	21,83	928,78	21,83	956,64	21,83	985,34	21,83	1.005,05	21,83	
<b>E. Infantil, no concertat (Integrat) 2n cicle</b>	<b>Any 2010</b>				<b>Anys 2011 a 2014</b>						
	<b>Salari</b>	<b>Trienni</b>	<b>Analog.</b>	<b>Espec</b>	<b>Salari</b>	<b>Trienni</b>	<b>Analog.</b>	<b>Espec.</b>			
Instructor/a, vigilant, educador/a	1.146,89	30,61	481,15	35,95	Durant els anys 2011 a 2014, ambdós inclosos, als salaris pertanyents als llocs de treball indicats s'aplicarà la mateixa revisió salarial que, per als mateixos conceptes i imports corresponents, es contempli a les Lleis de Pressuposts Generals de la Generalitat per al corresponent nivell concertat on aquests llocs s'inclouen.						
<b>Complement mensual dels càrrecs directius</b>	<b>Any 2010</b>		<b>Any 2011</b>		<b>Any 2012</b>		<b>Any 2013</b>		<b>Any 2014</b>		
	<b>Compl.</b>	<b>Trienni</b>	<b>Compl.</b>	<b>Trienni</b>	<b>Compl.</b>	<b>Trienni</b>	<b>Compl.</b>	<b>Trienni</b>	<b>Compl.</b>	<b>Trienni</b>	
Director/a	237,05	11,34	237,05	11,34	237,05	11,34	237,05	11,34	237,05	11,34	
Sotsdirector/a	219,36	9,79	219,36	9,79	219,36	9,79	219,36	9,79	219,36	9,79	
Cap de departament	173,39	8,24	173,39	8,24	173,39	8,24	173,39	8,24	173,39	8,24	
Capd'estudis	197,37	8,24	197,37	8,24	197,37	8,24	197,37	8,24	197,37	8,24	
<b>Primària i E. Infantil 2n cicle integrat (concertada)</b>	<b>Any 2010</b>				<b>Anys 2011 a 2014</b>						
	<b>Salari</b>	<b>Trienni</b>	<b>Analog.</b>	<b>Espec.</b>	<b>Salari</b>	<b>Trienni</b>	<b>Analog.</b>	<b>Espec.</b>			
Ajudant	1.250,43	28,90	481,15	35,95	Durant els anys 2011 a 2014, ambdós inclosos, als salaris pertanyents als llocs de treball indicats s'aplicarà la mateixa revisió salarial que, per als mateixos conceptes i imports corresponents, es contempli a les Lleis de Pressuposts Generals de la Generalitat per al corresponent nivell concertat on aquests llocs s'inclouen.						
Instructor/a	1.197,66	30,01	481,15	35,95							
Vigilant, educador/a	1.146,89	30,61	481,15	35,95							
Educador/a (unitat de suport E.E.)	1.204,43	42,21	325,70								

CVE-DOGC-A-13114046-2013

ESO Concertada	Any 2010				Anys 2011 a 2014					
	Salari	Trienni	Analog.	Espec.	Salari	Trienni	Analog.	Espec.		
Prof. adjunt/a, auxiliar o ajudant	1.656,23	36,27	507,40	35,95	Durant els anys 2011 a 2014, ambdós inclosos, als salaris pertanyents als llocs de treball indicats s'aplicarà la mateixa revisió salarial que, per als mateixos conceptes i imports corresponents, es contempli a les Lleis de Pressuposts Generals de la Generalitat per al corresponent nivell concertat on aquests llocs s'inclouen.					
<b>Batxillerat Concertat</b>	<b>Any 2010</b>				<b>Anys 2011 a 2014</b>					
	Salari	Trienni	Analog.	Espec.	Salari	Trienni	Analog.	Espec.		
Prof. adjunt/a, auxiliar o ajudant	1.656,23	36,27	507,40	35,95	Durant els anys 2011 a 2014, ambdós inclosos, als salaris pertanyents als llocs de treball indicats s'aplicarà la mateixa revisió salarial que, per als mateixos conceptes i imports corresponents, es contempli a les Lleis de Pressuposts Generals de la Generalitat per al corresponent nivell concertat on aquests llocs s'inclouen.					
<b>Cicles Formatius</b>	<b>Any 2010</b>				<b>Anys 2011 a 2014</b>					
	Salari	Trienni	Analog.	Espec.	Salari	Trienni	Analog.	Espec.		
Instructor/a, vigilant, educador/a	1.440,96	29,55	503,54	35,95	Durant els anys 2011 a 2014, ambdós inclosos, als salaris pertanyents als llocs de treball indicats s'aplicarà la mateixa revisió salarial que, per als mateixos conceptes i imports corresponents, es contempli a les Lleis de Pressuposts Generals de la Generalitat per al corresponent nivell concertat on aquests llocs s'inclouen.					
<b>Batxillerat (sense concert)</b>	<b>Any 2010</b>		<b>Any 2011</b>		<b>Any 2012</b>		<b>Any 2013</b>		<b>Any 2014</b>	
	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni
Director/a	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.931,85	40,75	1.951,17	40,75
	381,81	16,45	381,81	16,45	381,81	16,45	381,81	16,45	381,81	16,45
Sotsdirector/a	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.931,85	40,75	1.951,17	40,75
	325,10	14,42	325,10	14,42	325,10	14,42	325,10	14,42	325,10	14,42
Capd'estudis	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.931,85	40,75	1.951,17	40,75
	325,10	14,42	325,10	14,42	325,10	14,42	325,10	14,42	325,10	14,42
Cap de departament	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.931,85	40,75	1.951,17	40,75
	264,03	11,74	264,03	11,74	264,03	11,74	264,03	11,74	264,03	11,74
Tutor/a	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.931,85	40,75	1.951,17	40,75
Professor/a titular, cap de taller o laboraroti	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.912,72	40,75	1.931,85	40,75	1.951,17	40,75
Professor/a adjunt/a,	1.806,82	33,90	1.806,82	33,90	1.806,82	33,90	1.824,89	33,90	1.843,14	33,90

CVE-DOGC-A-13114046-2013

auxiliar o ajudant											
Instructor/a, vigilant, educador/a	1.645,45	33,90	1.645,45	33,90	1.645,45	33,90	1.661,90	33,90	1.678,52	33,90	
Plus batxillerat:	Complement de 91,55 € (anys 2010 a 2012); 92,46 € (any 2013); 93,39 € (any 2014) sobre el salari de batxillerat en cadascuna de les 14 pagues, pel professor/a amb jornada completa										

## Grup 2

Personal Administratiu	Any 2010		Any 2011		Any 2012		Any 2013		Any 2014	
	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni
Cap Administratiu o Secretari /a	1.350,07	33,26	1.350,07	33,26	1.390,57	33,26	1.432,29	33,26	1.460,94	33,26
Intendent	1.242,98	30,68	1.242,98	30,68	1.280,27	30,68	1.318,68	30,68	1.345,05	30,68
Cap de Negociat	1.136,98	28,41	1.136,98	28,41	1.171,09	28,41	1.206,22	28,41	1.230,35	28,41
Oficial	1.084,70	28,09	1.084,70	28,09	1.117,24	28,09	1.150,76	28,09	1.173,77	28,09
Auxiliar o telefonista	951,07	28,09	951,07	28,09	979,60	28,09	1.008,99	28,09	1.029,17	28,09
Aspirant	624,00	17,18	624,00	17,18	642,72	17,18	662,00	17,18	675,24	17,18
Redactor/a - Corrector/a	1.084,70	28,09	1.084,70	28,09	1.117,24	28,09	1.150,76	28,09	1.173,77	28,09
Agent Comercial	1.084,70	28,09	1.084,70	28,09	1.117,24	28,09	1.150,76	28,09	1.173,77	28,09
Personal de Serveis Generals	Any 2010		Any 2011		Any 2012		Any 2013		Any 2014	
	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni
Conserge i governant/a	1.136,76	28,09	1.136,76	28,09	1.170,86	28,09	1.205,99	28,09	1.230,11	28,09
Cap de Cuina, reboster/a, oficial 1ª, conductor/a 1ª especial	1.084,69	28,09	1.084,69	28,09	1.117,23	28,09	1.150,75	28,09	1.173,76	28,09
Cuiner/a	1.033,90	28,09	1.033,90	28,09	1.064,92	28,09	1.096,86	28,09	1.118,80	28,09
Zelador/a, porter/a, ordenança, conductor/a 2ª, oficial 2ª, ajudant cuina, Zelador/a E. Inf.	991,66	28,09	991,66	28,09	1.021,41	28,09	1.052,05	28,09	1.073,09	28,09
Guarda o sereno, de manteniment o jardineria, serveimenj. i neteja, costura, rentada i planxa i Personal no qualificat	951,07	28,09	951,07	28,09	979,60	28,09	1.008,99	28,09	1.029,17	28,09
Marmitó, aprenent/a o Grum	624,00	17,18	624,00	17,18	642,72	17,18	662,00	17,18	675,24	17,18

CVE-DOGC-A-13114046-2013

## SECCIÓ B

Residències de la joventut (residències juvenils)	Any 2010		Any 2011		Any 2012		Any 2013		Any 2014	
	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni
Personal docent										
Director/a	2.022,24	48,04	2.022,24	48,04	2.082,91	48,04	2.145,39	48,04	2.188,30	48,04
Sotsdirector/a o preceptor/a	1.941,43	45,53	1.941,43	45,53	1.999,67	45,53	2.059,66	45,53	2.100,86	45,53
Capd'estudis, secretari/a, gerent, administrador/a	1.924,73	43,01	1.924,73	43,01	1.982,47	43,01	2.041,95	43,01	2.082,78	43,01
Educador/a, capellà, metge i psicòleg/a, pedagog/a, sociòleg/a i d'altrestitulats/des de grau superior en relació directa ambmenors	1.770,76	35,42	1.770,76	35,42	1.823,88	35,42	1.878,60	35,42	1.916,17	35,42
Col·legis majors i residències universitàries										
Col·legis majors i residències universitàries	Any 2010		Any 2011		Any 2012		Any 2013		Any 2014	
	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni
Personal educador/a										
Director/a	2.563,57	60,41	2.563,57	60,41	2.640,48	60,41	2.719,69	60,41	2.774,09	60,41
Sotsdirector/a	2.264,47	60,41	2.264,47	60,41	2.332,40	60,41	2.402,38	60,41	2.450,42	60,41
Capd'estudis - tutor/a	2.038,48	55,55	2.038,48	55,55	2.099,63	55,55	2.162,62	55,55	2.205,88	55,55
Educador/a, capellà, metge/ssa i psicòleg/a	1.723,89	37,96	1.723,89	37,96	1.775,61	37,96	1.828,87	37,96	1.865,45	37,96
Col·legis menors										
Col·legis menors	Any 2010		Any 2011		Any 2012		Any 2013		Any 2014	
	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni	Salari	Trienni
Personal educador/a										
Director/a	1.947,41	48,04	1.947,41	48,04	2.005,83	48,04	2.066,01	48,04	2.107,33	48,04
Sotsdirector/a	1.894,13	45,56	1.894,13	45,56	1.950,95	45,56	2.009,48	45,56	2.049,67	45,56
Capd'estudis - tutor/a	1.832,72	43,01	1.832,72	43,01	1.887,70	43,01	1.944,33	43,01	1.983,22	43,01
Educador/a, capellà, metge/ssa i psicòleg/a	1.763,28	35,42	1.763,28	35,42	1.816,18	35,42	1.870,66	35,42	1.908,08	35,42

## Personal d'administració i serveis

El personal d'administració i serveis dels col·legis majors i residències universitàries i col·legis menors i centres socials, tindrà el mateix tractament econòmic que l'establert per a l'esmentat personal a la secció A.

CVE-DOGC-A-13114046-2013

#### Personal titulat no docent

El salari d'aquest personal s'equipararà al del professor titular del nivell d'ensenyament on desenvolupi el seu treball. Si treballa de manera simultània a diferents nivells, s'abonarà en proporció a les hores que desenvolupa a cada nivell.

#### Disposicions addicionals

##### Primera

El personal docent que imparteix l'ensenyament del batxillerat, percebrà com a complement del lloc de treball i en proporció a les hores dedicades a aquesta etapa, el fixat a l'efecte a les taules salarials.

Qualsevol complement retributiu que venia percebent de caràcter voluntari i específic relacionat amb els ensenyaments de batxillerat, podrà ser absorbit i compensat amb aquest nou complement.

Aquest complement de batxillerat no s'abonarà en els centres de batxillerat concertat.

##### Segona

Les taules salarials s'aplicaran amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener. Seran vigents des de la data de la seva signatura. Els centres hauran d'aplicar aquestes taules dins dels dos mesos següents a la seva publicació.

(13.114.046)