

**RECULL DE MESURES FINANCERES, LABORALS , MERCANTILS I FISCALS**

**INFORMACIÓ EN RELACIÓ AL RDL 8/2020 BOE 18/3/2020**

**1- MESURES PER PALIAR ELS EFECTES SOBRE LES PERSONES ESPECIALMENT VULNERABLES i AJUDAR A LES FAMÍLIES**

- Durant l'abril (el mes següent a l'aprovació d'aquest RDL) es garanteix el subministrament de llum gas i aigua a les persones especialment vulnerables.
- Durant el període d'estat d'Alerta les companyies telefòniques no faran la portabilitat de números fix ni mòbils.
- Es considerarà complert el requisit de tenir controlat els riscos laborals de les persones que fan teletreball només amb una autoavaluació voluntària de la persona treballadora.
- Els treballadors podran demanar adaptar els horaris i reduir jornades per realitzar deures d'atenció ja sigui a menors, ja sigui a persones grans de la seva família. Aquesta sol·licitud es pot fer fins a 24 h d'anticipació i pot arribar a afectar el 100% de la jornada.
- MORATORIA DE DEUTA HIPOTECARI que afecti a l'habitatge habitual en les següents situacions:
  - Vulnerabilitat econòmica (si els ingressos de la unitat familiar és inferior a 3 vegades IPREM, augmenta 0,1 per fill o 0,15 si parlem d'unitat familiar monoparental (4 vegades si algun membre té minusvalia i 5 si qui té la minusvalia es el propi deutor).
  - Atur.
  - En cas d'empresaris Baixada substancial d'ingressos o vendes superior al 40%.
  - Si la quota de la hipoteca més la suma de despeses i subministraments bàsics supera el 35% dels ingressos.
  - Si a causa de l'emergència sanitària la Unitat Familiar veu alterades les circumstàncies econòmiques en termes d'esforç per a l'accés a l'habitatge multiplica almenys per 1,3.

**2- MESURES LABORALS**

- SUSPENSIÓ DE CONTRACTES I REDUCCIONS DE JORNADA:
  - S'iniciaran a petició de l'empresa amb informe que acrediti la vinculació de la pèrdua d'activitat amb el COVID-19.

---

## Serveis Integrals M.Crous

### • ECONOMISTES •

---

- Es comunicarà als treballadors la decisió empresarial d'acollir-se al ERTO i una vegada rebuda la resolució s'enviaran els certificats perquè es puguin tramitar les prestacions de l'atur.
- La força major la constatarà l'autoritat laboral que per tant la podria denegar.
- L'autoritat laboral disposarà de 5 dies per fer la resolució i 5 dies per emetre l'informe.

Al marge de l'agilitat en suspensió pel COVID-19 les empreses que s'acollin a un ERTO tenen l'avantatge de que no han de pagar la quota empresarial a la seguretat social sempre i quan sigui una empresa de menys de 50 treballadors, les empreses que tenen més de 50 treballadors tindran una bonificació del 75% de la quota empresarial. Els treballadors no veuran afectades les seves cotitzacions ni aquest període descomptarà de l'atur que els pugui quedar si en un futur son acomiadats, a mes podran acollir-se a l'atur encara que no tinguin les cotitzacions requerides.

Alternativament les empreses poden sol·licitar un ERO demanant la suspensió per causa econòmica, tècnica, organitzativa o de producció, en aquest cas caldrà negociació amb un comitè format pels sindicats del sector ( 5 dies +7 de consultes + 7 informe autoritat laboral).

L'empresa però es compromet a mantenir els llocs de treball un cop acabat l'estat d'alerta durant 6 mesos.

En qualsevol cas, ateses les dificultats de mobilitat si el treballador presenta l'expedient a l'atur mes enllà dels terminis previstos no veurà reduïda la seva prestació.

### 3- MESURES DE LIQUIDESA

- S'aprova una línia d'aval per ajudar perquè les empreses puguin accedir al crèdit.
- S'obre una línia de préstec ICO per donar liquiditat.
- S'incrementen les assegurances en els processos d'internacionalització.

PRESTACIÓ PER “CESE D’ACTIVITAT” fins el darrer dia del mes en que finalitzi l’estat d’alarma els autònoms si la seva facturació es redueix en un 75% en relació al promig de facturació del semestre anterior sempre que estiguin afiliats a la seguretat social i al corrent del pagament de quotes podran demanar una prestació equivalent al 70% de la seva base reguladora (**Es a dir, uns 660 EUROS en la majoria de casos que cotitzen per la base mínima**) durant 1 mes ampliable fins que acabi l’estat d’Alarma (encara que no tinguin dret a l’atur) i aquesta prestació és incompatible amb altres percepcions de seguretat social.

#### 4- MESURES FISCALS

- El termini de totes les al·legacions, recursos, requeriments es prorroga fins al 30 d’abril.
- **També es prorroga fins al 30 d’abril els aplaçaments i fraccionaments ja concedits.**

#### 5- MESURES MERCANTILS

- Les empreses podran formular comptes fins a 3 mesos després que finalitzi l’estat d’Alarma (això afecta doncs a l’obligació de presentar llibres) i la Junta General d’Accionistes s’haurà de celebrar fins a 3 mesos (per tant per dipòsit de comptes disposarem de 7 mesos després d’acabar l’Estat d’Alarma).
- Les empreses que entrin en situació de concurs durant l’estat d’Alarma tindran 2 mesos des que aquest acabi per presentar el concurs.